

03

СИСТЕМА  
ТЕПЛО-  
ПОТРЕБЛЕНИЯ

На комбинате реализуется техническое требование по созданию автоматизированной системы телемеханики сбора данных приборов теплоучёта.



04

ЖИЗНЕННЫЙ  
ПОЕЗД

За годы работы А.Н. Лызлов приобрёл не только стаж, но и драгоценный опыт, который не вывезешь и пятью вагонами.



05

СТРАТЕГИЯ  
УПРАВЛЕНИЯ

...«Люди – это самый ценный ресурс любого предприятия, а их интеллектуальный потенциал и опыт – основа его развития»...



# ГОРНЯК

ПРОМЫШЛЕННО-  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ  
ХОЛДИНГПЯТНИЦА,  
29 июля 2011 года№ 18  
(2794)

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ ОАО «КОМБИНАТ КМАРУДА»

г. ГУБКИН БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЫХОДИТ С 1 ЯНВАРЯ 1957 ГОДА

## Не сдавать позиций

По итогам II квартала победителем соревнования «За производительный и эффективный труд» вновь стал горно-проходческий участок № 3, возглавляемый Романом Владимировичем Ушаковым.

Производительность труда в этом коллективе составила 9,1 м<sup>3</sup>/чел. смену, что на уровне показателей аналогичного периода 2009 года. В торжественной обстановке проходчикам были вручены переходящий кубок, вымпел и денежная премия.

Умение не сдавать позиций, постоянно доказывать самим себе, что «лучшие», и второй раз в году побеждать в соревнованиях – показатель хорошей работы участка, которая складывается из

нескольких факторов: полное использование рабочего времени, оперативные действия вспомогательных служб по содержанию в исправном состоянии техники, а также квалифицированные кадры и грамотное формирование звеньев с учётом специфики работы.

А специфику эту условно можно разделить на три типа, в зависимости от использования техники: традиционной, смешанной или самоходной. Каждая заделана на определённом

забое и предполагает совершенное владение навыками. Например, самоходной техникой может управлять не каждый, а уж тем более подчинить её так, чтобы получить стопроцентную производительность. Здесь непревзойдёнными мастерами своего дела стали Александр Николаевич Дудченко, Игорь Остапович Марунчак, Роман Григорьевич Петрищев. На традиционной технике проходчики берут равнение на Александра Петровича Печёнкина, Сергея Фаритовича

Аллагузина, Юрия Вячеславовича Гуцала. При работе на смешанной технике в передовики вышли Вадим Николаевич Кладченко, Артём Григорьевич Петрищев и Николай Борисович Тимошенко. Это бесспорные лидеры, которые являются гордостью коллектива. За ними тянутся, у них учатся. Причём тяга к знаниям и совершенствованию навыков в работе являются едва ли не первостепенными качествами, которыми должен обладать проходчик. Рассказывает и.о. начальника участка Эдуард Валерьевич Пшеничников:

– Трудолюбие, ответственность, готовность к физическим нагрузкам – это одно, а вот желание учиться – другое. Человек не дол-

жен мнить, что он всё знает, даже если имеет приличный стаж на шахте. Всегда найдётся мелочи, которые придётся открывать для себя. Иногда же это вовсе не мелочи, например, как было с «Бумерами». Когда их решили вводить в проходку, некоторые почувствовали неуверенность в освоении «иномарок». Вот тут и пригодилась здоровая профессиональная любознательность.

К перечисленным качествам необходимо добавить соблюдение всех правил промышленной безопасности и способность работать «на общий котёл». Вкупе все эти требования составляют формулу успеха коллектива.

**Юлия ШЕХВОРСТОВА**

ЛИДЕРЫ В ХОЛДИНГЕ

### Русская сталь

Президент-Председатель Правления ООО «УК «ПМХ» Евгений Борисович Зубицкий избран на пост Президента Некоммерческого Партнёрства «Консорциум «Русская Сталь», сменив на этом посту председателя Совета директоров ОАО «ММК» Виктора Филипповича Рашникова в связи с истечением срока его полномочий. Согласно Уставу партнёрства Президент переизбирается ежегодно. Решение принято в рамках годового общего собрания членов НП «Русская сталь», которое состоялось 29 июня 2011 года. Кандидатура Е.Б. Зубицкого принята единогласно.

Членами НП «Русская Сталь» являются ведущие производители металлургической отрасли России: ООО «УК «ПМХ» (Группа Кокс), ЕвразХолдинг, Мечел, ММК, НЛМК, Металлоинвест, Северсталь и ТМК. Организация была создана в 2001 году для координации усилий по защите интересов российских металлургов и реализации совместных проектов, не носящих коммерческого характера. В частности, партнёрство решает задачи, связанные с разработкой правил и стандартов деятельности металлургических компаний России, способствует налаживанию эффективного взаимодействия с государственными и муниципальными органами власти и общественными объединениями для улучшения условий деятельности горно-металлургического комплекса страны, поддерживает научные и научно-практические исследования и внедрение новых разработок. Также НП «Русская сталь» проводит экспертизы законопроектов, документов, программ и решений в сфере деятельности компаний – членов партнёрства. Компании, являющиеся членами Некоммерческого Партнёрства «Консорциум «Русская Сталь», производят 96% российского чугуна и порядка 90% стали и проката, а также значительную долю сырья для металлургической промышленности.

ФОТО ГАЛИНЫ КУПРИИ



Р.Ю. Зайцев, В.А. Султанов, Е.А. Зобов, С.Н. Харитонов, Д.А. Кузубов, Ю.Б. Лытарева, А.И. Гуляев, Л.В. Хлабынин, П.В. Щикот

## Две камеры

13 и 28 июля на шахте им. Губкина были сданы в эксплуатацию добычные камеры 2/4 Западная и 4/10 Стретенка.

Содержание железа общего в камере 2/4 Западная составляет 34,4%, магнетитового – 23,9%. Размеры камеры: высота – 61,7 м, ширина – 30 м, длина – 75 м. Подлежащие выемке промышленные запасы составляют 418 тыс. тонн сухой руды. Камера оборудована двумя выпускными ортами. Кварциты с этой камеры будут поступать на ДПК ствола № 2 и, соответственно, на участок № 1 ДОФ.

Содержание железа общего в камере 4/10 Стретенка составляет 33,9%, магнетитового – 27,2%. Размеры камеры: высота – 58 м, ширина – 30 м, длина – 75 м. Подлежащие выемке промышленные запасы составляют 473 тыс. тонн сухой руды. Камера оборудована тремя выпускными ортами. Кварциты с этой камеры будут поступать на ДПК ствола № 3 и, соответственно, на участок № 2 ДОФ.

## Плановый визит

Согласно договору сервисного обслуживания в цех закладочных работ ежеквартально приезжают представители «Коралайна Инжиниринг». В ходе очередного визита специалистов этой фирмы был проведён комплекс мероприятий по проверке работы автоматизированной системы управления технологическим процессом участка сгущения и транспортировки хвостов, проверено и протестировано контрольно-измерительное оборудование. По результатам этого визита представители «Коралайна Инжиниринг» дали рекомендации по замене, ремонту оборудования, внесли изменения в работу программного обеспечения с учётом замечаний специалистов ЦЗР.

## Испытания программы

Комбинат «КМАруда» заключил соглашение с группой компаний «Тензор» – разработчиком программного обеспечения СБиС++ Электронная отчётность и СБиС++ Электронный документооборот. Комбинат стал вторым в области предприятия, где внедряют данный пилотный проект. Сейчас проходит опытная эксплуатация программ, которая позволит в дальнейшем представлять отчёты во все контролирующие органы с использованием электронно-цифровой подписи, будь то ИФНС, Росстат, Пенсионный фонд или Фонд социального страхования. Программное обеспечение установлено на 11 компьютерах в различных отделах предприятия. Опытная эксплуатация программ продлится два месяца, после чего будет принято соответствующее решение.

## ГНОМы для закладки

В цех закладочных работ для откачки осветлённой воды из заполненных камер Юго-Восточной залежи шахты поступили новые насосы ГНОМ 140-10. Ранее используемые ГНОМы, выработавшие свой ресурс, обладали меньшей мощностью и уже не отвечали требованиям производства, а потому было принято решение обновить оборудование. Данная замена позволит более рационально осуществлять процесс заполнения камер песковым продуктом. Шесть малогабаритных насосов будут спущены прямо в камеры. Установки для их спуска изготовлены по проекту ОАО «Комбинат КМАруда» старооскольским предприятием ООО «Промдеталь».

## Снижаем затраты

В рамках задач по снижению затрат на производство, расходы подшипников электромеханической службой комбината прорабатываются вопросы применения различных смазочных технологий. На компрессорах компрессорных станций шахты уже применяются технологии фирмы «ХАДО», проводится опытная обработка подшипниковых узлов колёсных пар вагонов ВГ-4,5.

В июле была проведена презентация российско-немецкой смазочной технологии «WAGNER». С официальным представителем этой фирмы – ЗАО «Даймонд» – заключён договор на приобретение и испытание смазочных материалов для колёсных пар шахтных вагонов ВГ-4,5. По результатам испытаний будет принято решение о дальнейшем сотрудничестве.

## Новый погрузчик

Для цеха АТ и СМ приобретён новый фронтальный одноковшовый погрузчик Амкодор 342В. Данная техника признана лучшей в своей категории. Её неоспоримым плюсом являются габаритные характеристики, подходящие под условия наших дорог, что не потребует дополнительных разрешений о его передвижении от ГИБДД и эксплуатирующих дороги организаций. Производительность Амкодора – 300 м<sup>3</sup>/час, грузоподъёмность – 4 тонны, объём ковша – 2,5 м<sup>3</sup>. Использоваться погрузчик будет в различных цехах комбината для погрузки сыпучих грузов и перемещения оборудования.

# «Стараемся быть незаметными...»



Е.М. Бодров, А.В. Коншин, Е.С. Старокожев

ваит и поддерживает в исправном состоянии выпрямительные тяговые подстанции на трёх подстанциях ЦРП №№ 9, 11, 12, которые служат для подачи электроэнергии на контактную сеть электровозной откатки шахты.

«Любое производство делают люди, а в нашем коллективе каждый – мастер своего дела, – с гордостью отмечает начальник участка Владимир Николаевич Пьяных. – Евгений Михайлович Бодров единственный на шахте, а может даже и на комбинате, кто имеет самый высокий седьмой разряд. Николай Иванович Каверин 37 лет здесь отработал, награждён грамотой министерства промышленности, Александр Сергеевич Пожидаев работает более 20 лет. Евгений Сергеевич Старокожев – универсал, ответственный за связь и работу на силовых линиях. Владимир Николаевич Никуленко, бригадир участка, практически все смежные профессии освоил, а не так давно получил диплом о высшем образовании. Алексей Владимирович Коншин тоже недавно удачно защитился, причём без отрыва от производства. И, конечно же, большую помощь в работе участка оказывают энергетик шахты В.Д. Каунов и его заместитель В.С. Голивин.

Объём выполняемых работ с каждым годом увеличивается, но мы стараемся. Главная наша задача – обеспечить горняков электроэнергией и связью. Мы с этой задачей справляемся».

Виктория ПИСАРЕВА

## Откуда берётся электричество? Школьную программу по этой теме прошли все, но понять её, увы, дано не каждому...

Тем не менее все мы прекрасно осознаём, что без электроэнергии сегодня невозможно представить нашу жизнь, работу любого предприятия.

Комбинат «КМАруда» является энергоёмким предприятием. И электроэнергия здесь требуется не только на поверхности, но и под землёй – в шахте, откуда, собственно говоря, и берёт начало комбинат. Дабы всё электрооборудование, машины и механизмы на горизонтах -71 и -125 м работали исправно, свою службу круглосуточно несёт коллектив участка энергоснабжения шахты имени Губкина. Он один из малочисленных, и, более того, как говорит сам начальник участка Владимир Николаевич Пьяных, незаметный.

– Если мы не видим электричества, это не значит, что его нет. Даже наоборот, когда нет электроэнергии, только тогда это и замечаем. За последние годы значительно снизилось количество аварийных ситуаций, связанных с отключением электроэнергии на шахте,

а значит, можно сделать выводы – мы свою работу выполняем на уровне, разве что незаметно для других. Подстраиваемся под основные участки, чтобы не нарушать технологический процесс и не мешать выполнению плана.

Участок энергоснабжения шахты – это 17 электрослесарей по обслуживанию и ремонту оборудования с самыми высокими квалификационными разрядами. Большинство из них – достаточно молодые дипломированные специалисты с хорошими профессиональными навыками. Это подразделение обеспечивает электроэнергией, телефонной связью шахту и горную поверхность. Совсем недавно после монтажа системы автоматического пожаротушения центральных подземных подстанций, электровозных депо, ПССО специалисты участка стали обслуживать и эти объекты. Закончен монтаж данной системы на компрессорной станции.

Запущена в эксплуатацию автоматическая система управления центральными

подземными и передвижными трансформаторными подстанциями. На подстанцию ЦРП № 9 по пятому стволу доставлены три высоковольтных ячейки с вакуумными выключателями для питания насосной закладочного комплекса Восточной залежи и одна ячейка для ЦПП № 2 для строящейся сейчас насосной станции в камере 2/2 Южная. В этом году запущена в эксплуатацию дополнительная подстанция на ПТП-8 для обеспечения проходческих работ.

Большой объём проведён по замене кабелей на горизонте -125 м, которые отработали более 40 лет. Это повысило надёжность электроснабжения шахты.

Участок обеспечивает электроэнергией, обслужи-



Шкаф управления АСТМ-07

## ДА БУДЕТ СВЕТ!

При проведении органами Роспотребнадзора мероприятий по контролю за реализацией ламповой продукции отечественного и импортного производства основная доля нарушений приходится на товар импортного производства, большая часть нарушений – производства Китая. Часто встречаемые нарушения при реализации вышеуказанных товаров: отсутствие полной информации о товаре и изготовителе, непредоставление потребителю информации на русском языке, отсутствие информации о подтверждении соответствия товаров установленным требованиям.

Приобретая энергосберегающие лампы, обращайте внимание на информацию, нанесённую на их потребительскую упаковку, которая должна содержать **наименование товара, сведения об его основных потребительских**

свойствах, срок службы, адрес (место нахождения), фирменное наименование (наименование) изготовителя, уполномоченной организации, импортёра, информацию об обязательном подтверждении соответствия товара установленным требованиям.

Напоминаем, что некачественная ламповая продукция и светотехнические изделия становятся источниками пожаров, нанося ущерб жизни, здоровью и имуществу людей, поэтому при выборе продукции обращайте внимание на представленную вам информацию (маркировку) о товаре и его изготовителе на русском языке, в том числе о подтверждении соответствия товара установленным требованиям.

**Ведущий специалист-эксперт  
Управления Роспотребнадзора  
по Белгородской области  
Лилия Курчина**

# Система теплоснабжения

На комбинате реализуется техническое требование по созданию автоматизированной системы телемеханики сбора данных приборов теплоучёта.



С.Н. Морозов, А.С. Якушев

ФОТО ГАЛИНЫ КИРПИЧ

Система призвана осуществлять дистанционный оперативный контроль теплоснабжения цехами предприятия и соблюдать график тепловых нагрузок,

выданный Северными тепловыми сетями ОАО «Белгородская теплосетевая компания». В режиме реального времени информация будет передаваться в энергоди-

спетчерский пункт на автоматизированное рабочее место оператора для обработки и сохранения всех данных. Это обеспечит прозрачность отношений между участни-

ками рынка тепла: Северными тепловыми сетями и комбинатом «КМАруда», а также повысит оперативность действий ответственных лиц при отклонениях от температурного графика. Разработчиком выступает энергослужба комбината «КМАруда», изготовителем – компания «АВИАОК Интернейшенел», давний партнёр нашего предприятия, специализирующийся в области разработки, поставки и построения автоматизированных систем управления и контрольно-измерительной аппаратуры.

Работа в этом направлении велась в течение июня. Силами слесарей и наладчиков участка КИП и А энергослужбы на тепловых пунктах была проведена замена тепловычислителей марки «Ирга» на ВКТ-7, а именно: демонтаж, установка шкафов сбора данных и перекоммутация подводных кабелей. Тепловычислители «Ирга» действовали с 2001 года. Преобразуя выходные сигналы от расходомеров и датчиков температуры, они вели коммерческий учёт теплотенер-

гии, однако не обеспечивали возможность подключения к сети Изернет. В то время это не считалось большим минусом, так как задача по сбору данных в автоматическом режиме не стояла. Хотя, как признаются киповцы, идея такая была. Рассказывает слесарь Сергей Николаевич Морозов:

– Всё упиралось в подключение к локальной вычислительной сети, которой на тот момент не было. Она появилась позже для сбора данных по электроэнергии, по расходу технической воды. Нынешняя ситуация с автоматизацией учёта теплотенергии – это всего лишь формирование на имеющейся материальной базе ещё одной системы сбора данных.

Новый тепловычислитель выбирался на стыке двух требований: совместимость с имеющимися расходомерами и обеспечение передачи данных. Этим требованиям вполне отвечает ВКТ-7. Более того, он расширяет параметры, в частности, измеряет температуру наружного воздуха, что необходимо на узлах учёта стволов для

определения температуры воздуха, поступающего в шахту. Ранее данный параметр контролировался пылевентиляционной службой шахты. После ввода в эксплуатацию системы он будет включен в локальную сеть.

Итак, первым шагом к созданию системы стала замена тепловычислителей. Из имеющихся 14 тепловых пунктов ВКТ-7 установлены на всех, кроме санатория-профилактория. Заминка вызвана удалённостью этого объекта, так как для подключения помимо тепловычислителя необходим маршрутизатор, который позволит передавать данные на сервер. Дополнительное устройство уже приобретено. В данный момент специалисты отдела АСУ занимаются организацией канала удалённого доступа, чтобы получать информацию с тепловычислителя через Интернет.

Следующим шагом является отладка программного обеспечения, к которой приступят в начале отопительного сезона.

**Юлия ШЕХВОРОСТОВА**

## Благоустройство

# Свобода творчества

Труженики комбината, работающие не один год, с трудом вспоминают времена, когда территория предприятия походила на заброшенный полигон: мусор, серые бордюры, выжженная трава, выбоины на дорожках... Неужели это было?

За последние годы производственный комплекс предприятия заметно преобразился. Помимо наведения чистоты и порядка во многих цехах занялись ландшафтным дизайном. Особенно в этом деле преуспели обогатители, шахтёры и сотрудники базы отдыха. Главным же стимулом такого повсеместного благоустройства стало проведение конкурса на лучшее санитарно-экологическое и эстетическое состояние территории комбината, итоги которого ежегодно подводятся ко Дню металлурга.

Для цехов и подразделений стало обыденным делом в начале года вместе с производственным планом, планом закупок составлять план мероприятий, направленных на благоустройство своих территорий. И тут предоставляется полная свобода творчества: кто клумбы и газоны разбивает, кто высаживает экзотические растения, кто малые архитектурные формы создаёт, чтобы и коллег порадовать, и к моменту подведения итогов комиссию удивить.

Однако в этом году похвастаться чем-то новеньким и оригинальным не смог ни

один цех. Видимо, прошлые победители решили почивать на лаврах, а проигравшие смирились с этой ролью. Среди такого забвения выделяется лишь молодой цех закладочных работ, труженики которого не только высадили огромное количество саженцев, но постоянно за ними ухаживали. Кроме того, территорию участка сгущения они содержат просто в идеальном состоянии, так что издали она более похожа на макет, чем на действующее производство. Дабы поддерживать добрые начинания и старания закладчиков, члены комиссии решили присудить им первое место. Конечно, цеху есть над чем работать в дальнейшем и простора для реализации творческих фантазий предостаточно. Несомненно, энтузиасты для воплощения задумок здесь тоже найдутся. Первое место в данном слу-

чае подразумевает под собой не столько похвалу, сколько ответственность.

По второй группе лидирующее место было отдано хозяйственному отделу управления. Этого он ждал давно и, уступая базе отдыха совсем в немногочисленном, постоянно совершенствовался. Во-первых, дух соревнований подстёгивал, а во-вторых, месторасположение обязывало – лицо предприятия как никак. Сотрудникам АХО нужно отдать должное. В любую погоду, вооружившись то метлами, то газонокосилками, то лейками, они борются за красоту и порядок. В мае – разноцветье тюльпанов, в июне – благоухание роз, до поздней осени – зелёный ковёр из травы, а ещё чистые дорожки, покрашенные бордюры и разнообразные вазоны. Их труд не остался незамеченным.

**Юлия НОВИКОВА**



## Охрана труда

# Аттестация



М.Г. Сенаторова

Как любая организация, занимающаяся исследованием качества атмосферного воздуха, питьевой и сточной воды, санитарно-технических условий на рабочих местах, Центральная отраслевая санитарно-техническая лаборатория подлежит обязательной аттестации, которая проходит один раз в три года. Данная аттестация проходила в этом году. Она включала в себя проверку состояния средств измерения, оценку лаборатории. Были проведены реактивы, квалификация персонала, надёжность оборудования и его соответствии требованиям приме-

няемых методик выполнения измерений (МВИ).

С каждым годом требования к лабораториям ужесточаются, но тем не менее специалисты ЦОСТЛ справились с поставленной задачей на «отлично». Экспертами «Белгородского ЦСМ» установлено: в лаборатории имеется фонд нормативных документов, необходимых для её функционирования. Он актуализирован и зарегистрирован. ЦОСТЛ обеспечена средствами измерения, испытательным и вспомогательным оборудованием в соответствии с требованиями применяемых методик выполнения измерений во всей заявленной области

деятельности. Химические реактивы имеют сертификаты качества и соответствуют ГОСТу 8.315. Лаборатория укомплектована квалифицированным персоналом, что позволяет проводить контроль объектов в заявленной области деятельности без отступлений от применяемых методик.

Свидетельство об аттестации, которое получила ЦОСТЛ, – официальное признание компетентности лаборатории и гарант того, что она выдаёт достоверные сведения о выполняемых анализах и измерениях.

**М.В. Пономаренко,**  
начальник СХБЛ

# Мой путь – железная дорога

Поле большое, зелёный лужок... Сколько на свете путей и дорог! Помните эту песенку из мультфильма о паровозике? Он всегда опаздывал, потому что хотел услышать пенье птиц, увидеть рассвет...



А.Н. Овчинников, А.А. Лысых

ФОТО ГЛИНЫ КЛЮКИ

К своему профессиональному празднику – Дню железнодорожника – ЖДЦ пришёл со следующими показателями: за 6 месяцев 2011 года



На сегодняшний день в ЖДЦ работают:  
– пять человек, награждённых орденом «Шахтёрская слава» различных степеней;  
– один имеет звание «Почётный горняк».

Некоторые работники ЖДЦ награждены медалями ордена «За заслуги перед Отечеством» и Трудового Красного Знамени.

## Жизненный поезд

У каждого из нас своя дорога. Жизненный путь, который складывается из мгновений и часов. И каждая остановка – новый отсчёт.

Александр Николаевич Лызлов возвращается из армии. Впереди только хорошее, сколько нужно всего успеть! Молодая кровь играет, в воздухе витает неуловимая свобода. Жить торопишься и чувствовать спешишь. Только одно обстоятельство нарушает беспечный полёт юношеского задора: выбор будущей профессии. Нашему герою повезло, потому как перед ним открылись все дороги, в том числе железная. Отец на тот момент трудился монтажником пути, и Александр без раздумий решает пойти по его стопам. На Лебединский ГОК он приходит уже с чётко поставленной целью. Удача улыбается настойчивому и решительному парню. На предприятии как раз организуют курсы для монтажников пути. С обучением молодой человек справляется легко, и успешного ученика оставляют работать на предприятии. Так и началась профессиональная деятельность длинной в тысячи километров рельс.

За 20 лет труда на горно-обогатительном предприятии Лызлов заработал себе не только стаж, но и драгоценный опыт, который не вывезешь и пятью вагонами. Наш оптимист стал старше, поменялось и мировоззрение, и люди вокруг. Такая неоднозначная штука, как переоценка ценностей, всегда приходит не в самое лёгкое время. Не так радуется глаз природа, в голове уже не те мечты, а сменяющие друг друга проблемы. В работе тоже что-то случилось: то ли место перестало устраивать человека, то ли человек место. Скорее всего, в течение долгих лет работы просто потребовалась смена обстановки.

Осторожно. Двери открываются! Следующая станция – комбинат «КМАруда». Именно он оказался тем спасительным кругом, который не даёт утонуть в море обыденности. Процветающее предприятие манило стабильностью и новыми надеждами.

Александр Николаевич устраивается в железнодорожный цех путейцем. Дорожка длинная, друзья старинные! Как же обрадовался наш герой, когда по приходу в локомотивное депо встречает товарищей по цеху с Лебединского ГОКа. Это помогает влиться в новый коллектив и обосноваться на рабочем месте. В этот момент он опять чувствует себя немного счастливее, чем раньше.

В размеренном темпе незаметно пролетает ещё четыре года. За добросовестный и упорный труд нашего путейца не раз награждают и поощряют. В этом году его копилка наград пополняется занесением на доску Почёта. Юрий Михайлович Касьяненко, начальник участка пути, где трудится наш герой, отмечает Лызлова как ударного работника, глубоко заинтересованного в производстве. И сам Александр Николаевич признаётся, что очень любит своё дело. Нужно слышать, с каким интересом он рассказывает о том, чем ему при-

ходит заниматься каждый день: «Почти вручную расширяем стрелки, шпалы, грузим звенья, помогаем пилораме разгружать брёвна». После беседы возникает мысль «а как же тяжёлое физическое напряжение?» Наш герой о нём даже не обмолвился, как будто путейцам это не знакомо. Эх, а разве пристало мужчине говорить о трудностях? Нет, всё с улыбкой. К тому же под боком всегда поддержка и опора – дружная семья.

Дома наш герой отвлекается от производственных забот. С удовольствием переключается на хозяйственные дела. Особенно он любит дачу. Сколько всего там растёт: помидоры, огурцы и даже арбузы с дынями! Беседуя с Александром Николаевичем, удивляешься, насколько сильно душевная теплота и забота сконцентрировались в одном человеке. С обожаемой женой Натальей он в браке уже 23 года. Счастливые супруги имеют троих сыновей. Сергей, Евгений, Александр выбрали дорогу металлургов. А разве могло быть иначе?!

Вот так Александр Николаевич каждый день прокладывает дорогу своему жизненному поезду.

Катерина АНДРУСЕНКО

А вот машинисту электровоза Анатолию Александровичу Лысых и его помощнику Александру Николаевичу Овчинникову опаздывать никак нельзя. Видеть, слышать и впитывать в себя романтику железных дорог и окружающую их красоту локомотивной бригаде приходится из кабины тепловоза.

«Конечно, раньше обращал внимание на всё, что вокруг простирается, – говорит Анатолий Александрович, – а со временем привык, но тем не менее монотонной свою работу назвать не могу».

В этом году, как раз в канун Дня железнодорожника, исполнится 34 года, как Анатолий Александрович работает на железной дороге, а точнее, в ЖДЦ комбината «КМАруда». Закончив в Ельце железнодорожное училище и отслужив в рядах Вооружённых сил, 4 августа 1977 года, тогда еще совсем юный Анатолий Лысых за компанию с друзьями приехал в такой же юный город Губкин и сразу устроился на комбинат.

«Раньше много ездили, – вспоминает Анатолий Александрович, – наматывали километры на Липецк и Ста-

рый Оскол, в посёлок Троицкий, хлебозавод, ПМК, торговые базы, ОРС. Сейчас, конечно, меньше – курсируем только по фабрикам. Но, с другой стороны, по сравнению с тем временем объёмы в два раза увеличились».

Локомотивные бригады работают в тесной связке, в первую очередь, с весовщиками и диспетчерами. Горняки порожняки или грузят концентрат, доставляют его до станции Губкин, откуда он идёт в Тулу. От этого взаимодействия, чёткого выполнения поставленных задач зависит бесперебойная и безаварийная работа и локомотивной бригады, и цеха, и комбината в целом. 22 километра железнодорожного пути локомотивщики знают как свои пять пальцев. Каждую смену зимой и летом, в снег, дождь или в зной, под перестук колёс проводят свой рабочий день. И хотя локомотивные бригады в паре «машинист плюс помощник» подвижны, со своим сегодняшним напарником Анатолию Александровичу Лысых работать приходится довольно часто.

Александр Овчинникову 21 год. Трудовой путь молодого железнодорожника на-

чался почти также, как у его наставника: окончил лицей № 1 (сейчас это политехнический техникум) и пришёл на комбинат «КМАруда» помощником машиниста.

«Престижная профессия, хороший заработок и перспективы роста на комбинате налицо. Работа, конечно, не из лёгких, но с таким наставником жаловаться на трудности стыдно, – говорит Александр и мечтательно добавляет. – Может лет через 30 и я таким стану».

Равняться на своего старшего товарища поводов хоть отбавляй: Анатолий Александрович неоднократно отмечал грамотами и благодарностями по комбинату, Министерством экономики и является полным кавалером ордена «Шахтёрская слава».

Поздравляя бригаду с наступающим праздником, спрашиваю:

– Если б можно было вернуться назад, выбрали бы для себя другой путь?

Отвечают оба:

– Однозначно, нет!

Анатолий Александрович добавляет:

– Мой путь – железная дорога. И с этих рельсов я не сойду!

Виктория ПИСАРЕВА



# Стратегия управления

«В природе всё мудро продумано и устроено. Всяк должен заниматься своим делом, и в этой мудрости высшая справедливость жизни»

Леонардо да Винчи

С этим изречением вполне согласится большинство, и применить его можно ко многим сферам жизнедеятельности, в том числе и к работе. Если работа нравится, и вы выбрали её делом всей своей жизни, то заниматься ею будете с большим удовольствием.

Дабы поддерживать в человеке это стремление к труду, руководству необходимо грамотно выстраивать кадровую политику. О том, как этот один из важнейших сегментов производственной деятельности работает на комбинате «КМАруда», рассказал начальник отдела кадров предприятия Н.Н.Николаев.

— **Николай Николаевич, давайте начнём с азов. Что есть «кадровая политика», и каковы особенности кадровой политики комбината «КМАруда»?**

— Это, в первую очередь, принципы, правила и нормы, которыми руководствуется организация во взаимоотношениях с персоналом, и которые охватывают практически все направления работы с кадрами. А поскольку люди — это самый ценный ресурс любого предприятия, а их интеллектуальный потенциал и опыт — основа его развития, то большинство крупных предприятий именно созданию высокопроизводительного, сплочённого коллектива уделяет немаловажное значение.

Что касается нашего комбината, у него очень давние, устоявшиеся, и, на мой взгляд, очень человеческие традиции, гуманные и максимально направленные на доброе и хорошее отношение как к настоящим, так и бывшим работникам. Кадровая политика строится исходя из целей и ценностей комбината. Отличительная форма непосредственно комбината «КМАруда» — это политика преемственности поколений, выстраивание так называемых родовых линий. Подобные вещи многими оспариваются, но всё же это хорошо. Объясню почему. При равной квалификации кандидатов мы отдаём предпочтение тем, у кого родственники работают на комбинате «КМАруда». Предприятие в этом случае однозначно выигрывает в привитии норм и традиций, заведённых у нас. У работника легче и спокойнее проходит период адаптации на новом месте, плюс — в некоторой степени имеет место наставничество, ведь в случае трудностей имен-

но родственники помогут и подскажут где словом, а где делом. Потому-то комбинат славится своими семейными династиями. Причём, следует отметить, что подобная практика не нова, но в нашей стране её все-таки не так часто применяют. Комбинат «КМАруда» в этом вопросе стал новатором, опыт которого обобщают и внедряют на предприятиях не только России, но и соседних государств.

— **Кадровая политика не может существовать как набор принципов, правил и норм. Есть активная и пассивная формы**

современного кадрового менеджмента, поскольку адаптирована к условиям России и непосредственно комбината «КМАруда».

— **Если мы говорим об уже работающих на предприятии кадрах, как эта стратегия управления персоналом отражается на них?**

— Здесь много составляющих, о которых следует рассказать по порядку. Во-первых, обучение. Как и большинство предприятий, наше хочет видеть в своих рядах высококвалифицированных специалистов. Желание повысить свой уровень

месяца. Ознакомившись со спецификой работы, функциями, которые возложены на руководителей, ребята замечают их в период отпусков.

Не стоит забывать и об освоении работниками смежных профессий. Специфика работы шахты подразумевает владение многими профессиями — от трёх до одиннадцати. Например, проходчик шестого разряда имеет шесть смежных профессий минимум.

Есть и система внешнего обучения. Кроме договора с МГОУ, у нас ежегодно заключаются договоры с Московским государственным горным и Северо-кавказским горным университетами, а также ещё с десятком учебных заведений по всей стране, у которых есть лицензии на обучение специальностям для наших работников.

исключения применяется принцип ежеквартальной премии при работе без больничного листа. Участие в соревнованиях трудовых коллективов по производственным показателям тоже стимулирует, поскольку победители получают премии по их итогам.

Немаловажную роль при работе с персоналом играет доверие работников к своему непосредственному руководителю и руководству в целом. Так вот. Следует отметить, что по социальной наполняемости коллективного договора комбинат «КМАруда» в плане защиты, гарантий и выплат уже несколько лет занимает первые места в конкурсе, проводимом Горно-металлургическим профсоюзом России. Дабы не уронить это доверие в глазах работников, на предприятии существует система обучения руководителей подразделений. Ежегодно в конференц-зале энергоцеха проводятся лекционные курсы по юридическим, экономическим, кадровым вопросам. Без сомнения, это большая работа, поскольку руководитель должен уметь помочь своим подчинённым в любом вопросе, касающемся не только производства, но и сфер, его затрагивающих, будь то льготы, выплата заработной платы или что-то другое. Только в этом случае можно говорить о доверии и взаимопонимании между руководителем и подчинённым.

— **Николай Николаевич, можно ли сказать, что**

...Люди — это самый ценный ресурс любого предприятия, а их интеллектуальный потенциал и опыт — основа его развития...

— **Это то, что касается обучения. Но ведь немалую часть в стратегии управления персоналом занимает и мотивация?**

— Да. Несомненно, самым основным стимулом для качественной работы является хорошая заработная плата. Замечательно, когда помимо неё на предприятии существует система поощрений и награждений, естественно с материальной составляющей, что, несомненно, будет самой главной мотивацией для работы. У нас это применяется в полной мере. Участие и победы в конкурсах профессионального мастера среди ведущих горнодобывающих профессий ведут к повышению разряда и, как следствие, к повышению заработной платы. На комбинате в соответствии с Положением «О выплате вознаграждений по итогам работы за год» ко всем без

целью кадровой политики является создание коллектива единомышленников?

— Единомышленники — это те, кто движутся к одной цели в одном направлении, даже если разными дорогами. Цель комбината — развиваться быстрее и эффективнее других, создать соответствующую мировым стандартам систему добычи и обогащения железистых кварцитов, повысить уровень технологических, управленческих, информационных технологий. Всего этого можно достичь лишь при грамотной организации труда, в том числе и правильно выстроенной кадровой политике. Кроме того, на комбинате выражены и свои ценности, в числе которых профессионализм и открытость в передаче знаний и навыков. И здесь на передовой оказываются наши ветераны. Старшее поколе-

ние, выступая наставниками для молодых, не только передаёт им знания, а учит работать в стиле комбината: больше знаний, меньше затрат — выше результат. Молодёжь при такой поддержке не засиживается на скамейке запасных, а по праву вскоре занимает место своих старших товарищей, ушедших на заслуженный отдых.

Уже сегодня на предприятии существует кодекс чести работников ОАО «Комбинат КМАруда», с которым априори согласен каждый, кто пришёл сюда работать. Большинство из его пунктов содержит общечеловеческие принципы и постулаты. Кроме того, уже разработана брошюра для молодого работника комбината «КМАруда», включающая в себя ознакомительную информацию об истории первенца КМА, деятельности предприятия и холдинга в целом, структуре, руководителях, негласных правилах и традициях.

— **То есть, Вы хотите сказать, что это тоже важная часть кадровых мероприятий комбината?**

— Несомненно! Хочу заметить, что не каждая организация может отметить последовательность в ведении кадровой политики. Со временем нормы, методы работы с кадрами меняются, а затем выстраиваются в логичную схему. Рано или поздно организация приходит к осознанию и формулировке принципов управления персоналом. Сведённые в единый документ, они значительно облегчают жизнь всем членам трудового коллектива и делают его работу эффективной. Комбинат «КМАруда» — предприятие с многолетней историей, и как я не раз уже отметил, традициями и устоями, а значит, работа с персоналом здесь уже давно выстроена на прочный фундамент.

— **Следовательно, на нём и будет стоять стратегия управления персоналом ОАО «Комбинат КМАруда»?**

— А вот это вряд ли. Совсем недавно сделан первый шаг в разработке новых горизонтов шахты, а значит, кадровая политика комбината будет иметь новый виток как в количестве, так и в качестве. Тонкостей в её организации очень много, поскольку, как таковой, кадровый менеджмент берёт начало от самурайских кодексов о чести и служении. Как говорил в своё время Ямамото Цунэтомо «Совершенствуй свой разум, будь человечным и проявляй смелость». Мы — статусное предприятие и ни в коем случае не должны снижать планку, что во многом зависит от грамотно выстроенной кадровой политики.

Беседовала  
Виктория ПИСАРЕВА



ФОТО ГАЛИНЫ КУПРИЙ

## ЭХО ПРАЗДНИКА



показали свою силушку. Последний аж 30 разков играючи поднял гириюшку! Как развеселился тут люд да в пляс пустился с песнями! А потом состязания продолжились, народу участвовать уйма набежала: прыгают, бегают да сетуют, что приелись им забавы из года в год одинаковые.

Скоморохи и детям забаву нашли! Добровольцев снарядили и отправили в сказочное путешествие за морскими сокровищами. На пути юных корабельщиков встретился волшебный живописец. Чада натворили ему картин неопикуемых, а он помог им за это. Среди дубравы зелёной повстречали ребятишки доброго Буратино. Чтоб силушку они свою не растеряли, устроил он для них спортивные состязания.

«Ветер весело шумит, судно весело бежит». Это наши ребята добрались до корабля, и бравая команда победителей

да народный глас Прокудин, пришла царица потешников Емельянова, да амбарный хранитель Камардин. И тех судей не было ни надёжней, ни прилежней!

Объявлен первый конкурс: чем пуще прижмёшь к себе супруга, тем пуще подарок сможешь упаковать. Пары все старались, так сильно обнимались да миловались. Но одной любовью сыт не будешь, надо уметь и супруга уважить, и ребёнка нарядить. Вот тебе и второй конкурс. Муж жене бант вяжет, она на него кафтан парадный надевает, да дитя своё оба не забывают – пелёнки всё меняют! А чадо какое у всех странное, словно кукушка подбросила, вымахало больше матери родной. Удалец четы Мишиных вообще не сдержался да от напрягу задымил сигарету. Ох, и развеселили голубки народ. Сердцем тешились,

## Сказка о том, как День металлурга народ чествовал!

В одном княжестве, да на базе отдыха «Горняк» честной народ пир на весь мир устроил! И причина у них была серьёзная – День металлурга!

Русские богатыри да девицы-красавицы в безмолвии чудесном пребывали после трудов будничных подле берега старооскольского водохранилища. И по форме они напоминали чужеземные звёзды морские. Всё от того, что светило небесное грело пуще бани. В три часа по полудню забвенный отдых прервал громкий глас затейницы-скомороха, объявившей о начале праздничного гулянья. Ободрила она людей русских на подвиги благие, пошли они себя показать, да на других посмотреть. Подались вперёд четыре молодца, уселись парами на стальные катамараны, как на добрых коней, и в путь-дорожку отправились. Уж одни к берегу пристали, а другие всё фигуры расписывают на глади речной. Аль судно неисправно, аль молодцам невмочь? Но проигравшие не чаяли переживать: под ободряющие гласы «мы вас всё равно ждём!» и бурные хлопанья они пришвартовались и получили дорогие сердцу подарки.

Второе соревнование – перетягивание каната. Зародилась эта забава в среде мореплавателей, в далёкие времена, когда бравые моряки тянули канаты, дабы поправлять белёсые паруса. Конкурс собрал всю славу комбината. Все как на подбор – равны, удалы и умны!

Сцепились они в бою несусветном. Услыхал народ нечеловеческую мощь богатырей по тому, как земля под ногами задрожала. Одолеет-то друг друга было, что горы свернуть! Но одной из команд всё-таки удалось. Вышли сразиться в этом упражнении и девицы-красные. Народ потешить да себя порадовать.

Скоморохи, смекнув, что такая забава по душе горожанам, связали два каната, и получилось у них четыре конца. Раздали их силачам комбината, чтобы каждый тянул своё «одеяло» на себя. Да так тянул, чтоб смог достать позади себя кеглю заветную! Ух, понеслась тут душа русская! Мужики долго старались да мучились, поддались одному из них крепкая лебёдка! Девчата

в этом состязании-то слаукавили и с первых звуков заливной песни похватили каждый свою кеглю. Затейница начала тут сетовать: «Да как же так, давай ещё раз!» И во второй раз девицы мудрствовали, но на третий ловкость не удалась, и конкурс завершился честно.

На следующую забаву стали созывать самых-самых богатырей русских, да таких, чтоб силушку их из далека было видно! Гирию поднимают – не семечки щелкать! Ох, до чего наши витязи и скромные оказались. Днём с огнём не сыщешь! Долго кликали их, в толпе искали, всё без толку. Наконец-то отозвался храбрый молодец, вышел из толпы молчаливой, да первым поднял тяжёлый груз. За ним и другие «храбрецы» потянулись, да как



получила долгожданный сундук с сокровищами из рук главного пирата!

Скоро сказка сказывается, да не быстро праздник празднуется. Уж вечер на дворе: «В синем небе звёзды блещут, в синем море волны хлещут!» А на базе продолжается гульба. Тут и пышный двор готов с шёлковым шатром. Мастерница удалая, семей на конкурс приглашая, готовит непростые испытания для них. Кому на зависть, кому на радость собралась семь счастливых пар. А судьи-то смекалистые, в ладоши хлопают, диву дивятся! Среди них и советник княжества комбинатского Пирогов,

с хозяйством управлялись, теперь надо было и трудности вместе пройти. Для этого записали супругов по мешкам, и поскакали они паче коней ретивых. Ох, и сложный конкурс! Чета Бережных по дороге чуть не выпала с такого обоза. После долгих испытаний до финиша добрались все. Но мудрое жюри дало приказ, что краше, дивнее и ловчее всех оказалась пара бояр Клемезь. Другим тоже сvezло, и все получили дорогие подарки. И никто с начала мира, не видал такого пира!

На пиру была, мёд, пиво пила  
Катерина Андрусенко

# Удачная рыбалка На мушке

Профессиональный праздник каждый отпраздновал по-своему: кто на базе отдыха с шашлыком, кто на рабочем месте, а кто с удочкой в руках.



С.А. Доля

ФОТО АЛЕКСЕЯ ДОЛИ

В рамках XI спартакиады комбината прошли соревнования по пулевой стрельбе, в которых приняли участие представители восьми подразделений предприятия.

Каждому из них можно дать звание меткого стрелка. В командах было по три участника – два юноши и одна девушка. Причём в некоторых подразделениях представительницы слабого пола отстрелялись на порядок лучше своих коллег-мужчин. В одном случае сработал принцип «новичкам везёт», в другом – не один час предварительных тренировок и не один десяток наработанных выстрелов. Мужчины же в таких случаях по-доброму шутили: «Стрелять, особенно глазами, у женщин в крови, а уж если им дать в руки винтовки, то при хорошей подготовке они нас легко за пояс заткнут!»

Кстати, забегая вперёд, отметим, что самым метким стрелком оказалась Татьяна Клемезь, выбившая 26 из 30 очков. К услугам стрелков были предоставлены тир дворца спорта «Горняк» и спортивные пневматические винтовки фирмы «WALTHER».

Следует отметить, что стрельба – не тот вид спорта, где уместно открытое силовое соперничество. Здесь не мускулы помогают, а твёрдая рука и острый глаз. Ведь пуля, как известно, дура, вылетит – не поймаешь. И если уж ушла в «молоко», то пиши в зачёт ноль. Но среди участников соревнования таких любителей «мо-

лока» практически не было, все заработанные очки шли в общий зачёт команды, и борьба за лидерство разыгралась нешуточная. Тем не менее пора подвести итоги. Первое место в соревновании по стрельбе заняла команда управления (63 очка), в составе которой были Роман Малахов, Андрей Польской, Татьяна Клемезь. Второе место получили стрелки ЦЗР (61 очко): Михаил Махрин, Евгений Фисун, Виктория Овсянникова. Уступив всего одно очко закладчику, бронзовыми призёрами стали шахтёры Роман Абрамов, Виктор Ерыгин, Наталья Андреева.

**Виктория ПИСАРЕВА**

17 июля по сложившейся традиции на городском пруду были организованы командные соревнования по спортивной ловле рыбы, приуроченные ко Дню металлурга. Проходили они при поддержке клуба охотников и рыболовов. Главным судьёй выступил президент Торгово-промышленной палаты С.И. Котенёв. В турнире приняли участие различные предприятия и организации города. Всего набралось десять команд. Количество человек в команде не ограничивалось, так как по условиям соревнования общий командный результат складывался не из всей пойманной рыбы, а по трём наибольшим уловам.

Сборную команду комбина-

та «КМАруда» представляли уже известные рыбаки А.В. Токарев и С.А. Доля. К ним присоединились Д.В. Торубаров и Н.В. Винюков – тоже заядлые рыбаки, но честь коллектива отстаивали впервые.

Условия прежние: одна поплавочная удочка, один крючок и три часа регламентированного времени. А вот погода в этот раз благоволила: небо было ясное, воздух свежий, атмосферное давление в норме, и рыба охотно шла на прикорм. Так что дело стало за сноровкой, опытом и, конечно, везением.

Несмотря на обновлённый состав, наша команда заняла почётное II место, уступив лидерские позиции команде АТУ Лебединского ГОКа. Об-

щий улов комбинатских рыболовов составил 6 кг 850 г. Зато в личном первенстве лучшими оказались наши: I место присуждено Дмитрию Торубарову за улов в 3 кг 300 г, II место – Станиславу Доле за улов в 2 кг 850 г.

Продолжением удачной рыбалки, как известно, является уха. В отличие от рыбного супа она варится на берегу водоёма в котелке над костром из свежего улова. Одним словом, романтика. После азартного турнира аромат этого удивительного блюда объединил участников. А какие посиделки без рыбацких шуток и баек? Так что праздник прошёл по всем рыбацким правилам и традициям.

**Юлия ШЕХВОРОСТОВА**

ФОТО ВИКТОРИИ ПИСАРЕВОЙ



Т.Н. Клемезь

## КАК МОЛОДЫ МЫ БЫЛИ

### 40 лет спустя

Заведующая производством столовой шахты Татьяна Ивановна Фурман проработала на комбинате 40 лет. И всё это время её главной задачей было вкусно и сытно накормить людей, с которой она всегда справлялась.

Придя на комбинат юной девушкой, она сразу втянулась в бешеный ритм работы. Да, да. Именно таким он был в 70-е и 80-е годы: столовая открывалась в 5.45, и к этому времени уже должен быть готов обед для отправляющих в забой (в то время шахтёры питались по талонам). Штат состоял из 15 человек. Смена длилась трое суток, потом сменялась недельным выходным.



Т.И. Фурман (крайняя справа), 1979 г.

В столовой часто проводились дни национальных кухонь, расширялось меню. Кроме этого, Татьяна Ивановна участвовала в различных кулинарных конкурсах, где занимала почётные места.

Прошли годы, о девочках, с которыми довелось работать, о том сумасшедшем графике напоминают лишь чёрно-белые снимки. Сегодня в шахтёрской столовой намного спокойнее, работает четыре человека, но и они делают всё, чтобы посетители остались довольны.

Искреннее «спасибо» – главная благодарность за их труд и, конечно, за старания Татьяны Ивановны.

**ПРОБИЗНЕСБАНК**

# КРЕДИТ НА ДОВЕРИИ

Выдаем деньги после беседы

Губкин, Чайковского, 2  
10 - 19, пн - пт

(4722) **24-85-85**

круглосуточно, без выходных

\*

ОАО АБС "Пробизнесбанк". На правах рекламы. Кредит выдается по усмотрению Банка.

Юбилей

**Шахта имени Губкина**  
Алла Викторовна Беденко, Михаил Леонидович Гордиенко, Ирина Николаевна Малахова, Александр Владимирович Гармаш, Олег Иванович Кононов, Наталья Викторовна Андреева, Алексей Иванович Монтус, Сергей Николаевич Селезнёв.

**Цех ЗР**  
Сергей Иванович Шишкин.

**Энергослужба**  
Галина Михайловна Савельева, Олег Иванович Ковалёв.

**ЖДЦ**  
Виктор Васильевич Накряков.

**РСЦ**  
Татьяна Ивановна Зиновьева.

**СХЛ**  
Зинаида Яковлевна Орлова.

**ОТК**  
Валентина Егоровна Катунина.

**Благотворительный фонд «Милосердие»**  
Нина Илларионовна Бежина, Мария Андреевна Лужкова, Владимир Иванович Апалихин.

*Желаем счастья, здоровья, успехов и благополучия!*



# ДРЕСС-КОД ИЛИ...

## ДРЕССировке поддаются не все

Давайте «продрессируем» это странное слово дресс-код. Происходит оно от английского *dress code* – кодекс одежды. Возникло в той же Великобритании и быстрым неумолимым темпом распространилось по всем континентам. Для дальнейшей беседы стоит формально разделить его на три типа.

**Первый**, когда компания вырабатывает свой фирменный стиль. В регламенте или трудовом договоре прописывается некая унифицированность. Например, даже мужчинам разрешается приходить в головном уборе, но допустим, только с логотипом той самой фирмы. Бывает и такое, что одежду разрешают носить любую, лишь бы цвет соответствовал заявленному руководством.

**Второй** – по признаку занимаемого рабочего места. Вы когда-нибудь видели повара в мини-юбке (если конечно, это не заботливая жена), или чтобы шахтёр под землёй прогуливался в кроссовках? Нет. А всё потому, что для такого рода профессий была придумана спецодежда, и не зря. Она, прежде всего, является средством необходимой защиты!

**Третий** – самый «любимый» многими дресс-код, в полном понимании термина. Эх, прощайте, шлёпки лёгкие, помады яркие, да бижутерия цветная! Здравствуй, деловой костюм, волосы в пучок и короткий французский маникюр! Кроме того, не забудем и про соответствующее поведение и правила приличия: на рабочем месте не курить, не пить, не выражаться, не хамить и не плевать. Известны случаи, когда руководство компании перегибало палку, уточняя магазины, в которых должна покупаться одежда офисными клерками. Трения впоследствии вызвали множество судебных разбирательств, потому как работодатель порой не просто делал предупреждение, а увольнял. Благо на этот кодекс одежды есть свой трудовой кодекс и даже конституция РФ, по которым заставить чело-

века носить определённую одежду нельзя и тем более штрафовать за это. Но давайте не будем забывать, что мы живём не в пещере, а в социуме. Кроме законов существует и такое понятие как внутренняя культура, которая подразумевает под собой соответствующее поведение. Может мини-юбка в офисе и шорты на производстве и правда, не самый правильный выбор? Давайте будем честными и признаем себе: «куда будет слушать мужчина» во время разговора с откровенным декольте?

В редакцию уже не раз поступали звонки от читателей на злободневную тему. Чтобы разобраться в щекотливой ситуации, нам понадобилось два разных мнения, благодаря которым постараемся привести все «за» и «против», а чьи доводы весомее, решать вам.



## Конкурс

Напоминаем, что газета «Горняк» совместно с профсоюзным комитетом проводят два фотоконкурса: «Семейный альбом» и «Как молоды мы были».

Принять участие в них могут все работники, ветераны комбината и члены их семей. Снимки должны быть содержательными, интересными, отражать полноту семейной или рабочей жизни.

Победителей конкурсов ждут денежные вознаграждения.

## Будь в курсе

О том, как идут дела у наших партнёров по холдингу, какие задачи решают коллективы предприятий можно прочесть в корпоративных газетах. Для этого нужно воспользоваться внутренней почтой нашего комбината:

Почта для цехов/Горняк/Газеты холдинга

**Олег Васильевич Зацепин – механик участка №7 шахты:**

– Считаю, что одной из главных причин негативного отношения к «предписанной» одежде является сезонная жара. Решением проблемы может стать увеличение количества кондиционеров. Я уверен, что после этого возмущений стало бы меньше. Вот ещё, если бы за соблюдение определённых правил поощряли, то работники пошли бы навстречу. Я слышал, что в Америке практикуют подобные методы. Смотрите в чём разница – там, если человек не курит, ему дадут премию, а в России, если курит, то премии лишат.

Большинство людей от подобных нововведений не в восторге, часто приходят слышать их с недовольства. Это не удивительно. Разве можно русского человека ущем-

лять в его, казалось бы, законных правах? Довольно скептически и сам отношусь к введению дресс-кода на предприятии, но как руководитель со своей стороны я обязан носить соответствующую одежду. Подобными действиями стараюсь давать пример и другим. В любом случае, не могу себе позволить прийти к вышестоящему начальству подписывать бумаги в шортах.

**Галина Васильевна Асташова – ведущий специалист по работе с ценными бумагами, председатель женсовета комбината.**

– С выбором одежды столкнулась ещё в детстве. Мама работала в ателье и в пример приводила своего руководителя. А та всегда ходила только в деловых костюмах, подчёркивая рабочую обстановку. Наверно, тогда у меня

и сформировался свой стиль одежды. Теперь я разграничиваю, что по какому случаю надеть. Дома я могу себе позволить любую удобную одежду, а вот на работе только сдержанную.

Навязывать своё мнение я не в праве, но скажу, что дресс-код имеет свои плюсы. Во-первых, цель приходи на работу – исполнение обязанностей, а не привлечение внимания к своей персоне. Внешний вид должен соответствовать занимаемой должности ещё и потому, что серьёзное предприятие подразумевает под собой серьёзное отношение к своим обязанностям.

Беседовала Катерина АНДРУСЕНКО

Первоклассник приходит в магазин школьных принадлежностей и спрашивает:

– Тётяшка, а у вас есть клей для 1-го класса?

– Нет, мальчик.

– А тетради в кружочек?

– В какой ещё кружочек? Тоже нет.

Стоящий позади гражданина сердито говорит:

– Мальчик, не морочь продавцу голову и не отнимай время у людей. Девушка, покажите мне глобус Украины.

\*\*\*

Объявление: Отец по вызову. Строгий, внимательный мужчина приедет к директору школы и выслушает жалобу на клиента.

\*\*\*

– Учёные провели опыты с алкоголем. Оказалось, что водка со льдом вредит почкам, ром со льдом вредит печени, джин со льдом вредит сердцу, виски со льдом

вредит мозгу. Кто бы мог подумать, что этот лёд так невероятно вреден!

\*\*\*

– Прикинь, этот придурок, чтобы не мыть тарелки, надевает на них целлофановый пакетик перед едой, потом снимает и выбрасывает в мусорку! И тарелки мыть не надо...

– Слушай, да он гений...

\*\*\*

– Доктор, я из-за ваших слабительных таблеток потерял всё: работу, семью, квартиру, машину!

– Это как?

– Ваши таблетки начали действовать по дороге на работу. Мне пришлось вернуться. Забрав в квартиру, я обнаружил, что жена уже не одна, а в постели с каким-то Вартаном. Квартира и машина записаны на её маму. Ну, а за прогул меня ещё и с работы уволили...



ФОТОГРАФИЯ КАТЕРИНЫ АНДРУСЕНКО

Счастливы вместе

## Объявление

ОАО «Комбинат КМАруда» требуются на работу

- на постоянной основе в РСЦ:
- два плотника (4 разряд);
- два каменщика (5 разряд);
- кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов (5 разряд).

Обращаться по тел.: 9-65-53, 9-65-03

## Обращаем внимание!

телефоны старшего администратора базы отдыха «Горняк»

- 9-45-07 – звонок из города
- 99-45-07 – звонок из комбината
- 8-910-327-10-23

Благотворительный фонд «Милосердие» скорбит по поводу смерти бывшего работника шахты им. Губкина **Бабина Николая Васильевича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив, профком шахты, работники участка № 3 выражают искреннее соболезнование Алексею Ивановичу Акинину по поводу смерти **отца**. Скорбим вместе с Вами.

Коллектив, профком шахты, работники участка №2 выражают искреннее соболезнование Владимиру Алексеевичу Мелентьеву по поводу смерти **мамы**. Разделяем с Вами горечь утраты.

Коллектив энергослужбы выражает искреннее соболезнование Валентине Дмитриевне Юриной по поводу смерти **отца**. Скорбим вместе с Вами.

## ГОРНЯК

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ  
ОАО «КОМБИНАТ КМАРУДА»

### АДРЕС РЕДАКЦИИ:

309182, г. Губкин Белгородской области, ул. Артёма, д. 2, ОАО «Комбинат КМАруда».

### ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:

9-65-91, 9-64-35.

E-mail: [gorniak@kmaruda.ru](mailto:gorniak@kmaruda.ru)

### Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Воронеж»

г. Воронеж, пр. Труда, 48 л.

Номер подписан в печать в 14.00, по графику – в 14.00.

Тираж 1930 экз. Объём 2 п.л. Заказ 1790.

Газета выходит 1 раз в две недели по пятницам.

Печать – офсетная. \* – реклама, платные объявления.

Газета зарегистрирована региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о СМИ (г. Воронеж).

Свидетельство № В 1256.

Вёрстка Катерины АНДРУСЕНКО

Редактор Юлия ШЕХВОРОСТОВА