

02

ПРОСТО И
УДОБНО

На промплощадке № 1 выполнен ремонт теплосети, обеспечивающей теплоснабжение находящихся здесь объектов.

03

ГОТОВИМ
РЕЗЕРВ

На ДОФ приступили к подготовке резервной цепи для новой технологической схемы. Первым делом это коснулось установки насосов.

04

БЕРЕЖЛИВОГО
БОГ БЕРЕЖЁТ

В России бережливое производство распространяется всё шире, в частности реализацией этой концепции занимается ОАО «Комбинат КМАруда».

ГОРНЯЯК

ПРОМЫШЛЕННО-
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
ХОЛДИНГПЯТНИЦА,
9 сентября 2011 года№ 21
(2797)

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ ОАО «КОМБИНАТ КМАРУДА»

г. ГУБКИН БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЫХОДИТ С 1 ЯНВАРЯ 1957 ГОДА

Цветочный бал

Для кого-то, может, число 13 и является несчастливым, но уж никак не для комбината «КМАруда»!

По крайней мере, в том, что касается выставки цветов. Ведь вы только вдумайтесь: 13-ый раз экспозиция, подготовленная для городского конкурса, занимает первое место! И каждый раз творчеством и полётом фантазии наших цветочных мастериц и мастеров восхищаются все без исключения гости выставки.

В этом году композиции наших флористов вновь стали образцом эстетического вкуса и самобытного мастерства. Галина Ивановна Дворянчикова, Елена Ивановна Богданова, Татьяна Николаевна Клемезь, Надежда Петровна Медведева, Татьяна Владимировна Николаева,

Ирина Васильевна Симонова, Валентина Михайловна Русанова, Ольга Александровна Митенёва, Борис Сергеевич Петренко, Николай Иванович Дябин, Иван Егорович Долотов, Любовь Кузьминична Анфиногенова – вот они, создатели цветочной феерии, в чьих руках цветы будто оживают. Есть в команде этого года и новые талантливые лица.

Елена Пруткова – дебютант выставки цветов. Говорит, что с удовольствием откликнулась на предложение в ней поучаствовать. О том, какой станет её композиция, даже не пришлось задуматься – идея родилась сама собой. Великолепный

парусник, выполненный с использованием яркого антуриума, белоснежных кал и нежных роз привлёк внимание всех посетителей:

– Каждая девочка верит в сказку, мечтает оказаться Золушкой на прекрасном балу и встретить принца. А я в детстве мечтала стать Ассоль. Благодаря выставке я наконец-то воплотила в жизнь свою детскую мечту...

Несомненно, это цветочное великолепие поражает, но ведь цветы останутся лишь цветами, если не вложить в них душу. Что и делает цветочных дел мастера. Ещё накануне вечером профилаторий комбината наполнился благоуханием роз,

лилий, гербер, георгинов и других представителей прекрасного мира флоры. И именно в этот момент началось сказочное перевоплощение. Флористы, словно опытные белошвейки, создавали великолепные наряды для цветочного бала, в каждом из которых был скрыт глубокий смысл. «Низкий поклон ветеранам», «Горняцкий вестник», «Лиловые грёзы», «Свет любви», «Шахтёрские самоцветы» – это лишь малая часть того вальса цветов, который на следующее утро исполнили нежные лилии, горделивые розы, строгие герберы и подтянутые гладиолусы на главной площади города. Появилась здесь утром и лесная нимфа – Екатерина Круговых, одетая в платье из цветочных лепестков.

«Этим великолепием не устаёшь наслаждаться, – делится впечатлением управляющий директор комбината Владимир Кантеми-

рович Томаев. – Настроение восторженное, причём в большей степени даже не от выставки, а от работы тех людей, которые уже больше десяти лет вкладывают в неё свою фантазию и душу, являются настоящими фанатами этого дела. Большое им спасибо!»

Среди композиций, представленных комбинатом на выставке, были уже знакомые и любимые зрителями. В этом году трёхгранная зеркальная стена, созданная по идее Татьяны Клемезь, была посвящена главному юбилею комбината – 80-летию шахты имени Губкина. День вчерашний и сегодняшний отражены в фотографиях на зеркальных гранях. Фигура шахтёра наверху стены, выполненная Николаем Ивановичем Дябиным, и всполохи фейерверка являются символами стабильного будущего и процветания комбината.

Окончание на стр. 6

СОБЫТИЕ

В ХОЛДИНГЕ

ОАО «Кокс»

Высокий уровень

Центральная заводская лаборатория ОАО «Кокс» успешно прошла аккредитацию на пять лет. Процедура была проведена Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии (Москва). Пройденная аккредитация показала, что уровень оснащённости оборудования и технической компетентности персонала в центральной заводской лаборатории соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО/МЭК 17025-2006 (ИСО/МЭК 17025:2005). Аттестат аккредитации испытательной лаборатории № РОСС RU.0001.22ТУ67 выдан сроком на пять лет до 13 июля 2016 года. Он даёт право подтверждать качество продукции, которую вырабатывает ОАО «Кокс»: кокс, смолы, сырой бензол, а также проводить анализы для сторонних организаций.

Аккредитация является признанием высокого уровня работы и повышает конкурентоспособность лаборатории среди тех, кто не имеет аттестата аналогичного образца.

ОАО «Тулачермет»

Ремонт досрочно

В ОАО «Тулачермет» на сутки раньше запланированного по графику срока завершён капитальный ремонт III разряда доменной печи № 2.

За четверо суток были произведены замена засыпного аппарата и ремонт оборудования периферии печи, а именно: шихтоподачи, бункеров кокса и литейного двора. В перечень работ также вошли ревизия пушки, бурмашины и замена латки кожуха печи в районе воздушной фурмы № 10. Все работы осуществлялись в круглосуточном режиме.



ФОТО ГАЛИНЫ КУПРИИ

НОВОСТИ

Восьмая камера

26 августа на шахте им. Губкина была сдана в эксплуатацию добычная камера 3/10 Стретенка – восьмая в этом году. Содержание железа общего составляет 31,7%, магнетитового – 26,7%. Размеры камеры: высота – 57,7 м, ширина – 30 м, длина – 80 м. Подлежащие выемке промышленные запасы оставляют 182 тыс. тонн сухой руды. Камера небольшая одноортная. Кварциты с этой камеры будут поступать на ДПК ствола № 3 и, соответственно, на участок № 2 ДОФ.

Есть Стандарт

Первое требование, которое предъявляют к ведению работ на промышленном предприятии – безопасность. В августе приказом управляющего директора № 449 утверждён новый Стандарт «Система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Комбинат КМАруда». Он разработан в соответствии с требованиями ГОСТа в рамках организации безопасного производственного процесса, а также в связи с тем, что срок действия прежнего Стандарта, принятого в 2005 году, истёк.

В документе изложены требования к системе управления охраной труда, процесс её внедрения, контроль и результативность, а также нормативные ссылки, значение терминов. Большое значение в Стандарте уделяется обучению, повышению квалификации и компетентности персонала по вопросам охраны труда. Это нацеливает на проведение профилактических мероприятий по недопущению на производстве травм и аварий, чему на нашем предприятии уделяют первостепенное внимание. Также важную роль играет проверка и объективная оценка действенности системы управления охраной труда. Такой анализ нужен для внесения необходимых изменений с учётом собранной информации, объективных внешних обстоятельств и требований по совершенствованию данной системы.

Печатный вариант Стандарта будет выдаваться всем инженерно-техническим работникам комбината, проверку знаний которого комиссия предприятия проведёт в сентябре-октябре.

Ремонт на ДПК-3

4 сентября на дробильно-перегрузочном комплексе № 3 шахты им. Губкина проведён планово-предупредительный ремонт. На секторе ДПК выполнен ремонт дозатора, заменён цилиндр, на опрокиде – редуктор, на ленточном конвейере – техстропы. Кроме того, отремонтирован скребок-транспортёр.

На выполнении данного производственного задания был занят коллектив участка № 5 шахты. Руководил проведением работ электромеханик ремонтной службы участка И.В. Титов, значительный объём выполнили электрогазосварщики Н.Д. Гордовской, Г.В. Фатьянов, Н.Р. Магдиев, слесарь Н.В. Кулёв и другие.

Обучение взрывников

На шахте им. Губкина продолжается обучение работников на курсах взрывников. Его проводят преподаватели Губкинского политехнического техникума. Занятия начались в конце июля, а завершатся в декабре текущего года. Новую профессию осваивают 36 человек с участков №№ 1, 2, 3, взрывного. Она необходима при проходке камер, добыче железистых кварцитов, дроблении негабаритов, так как крепость породы очень высокая. После изучения необходимой программы для шахтёров будут организованы экзамены, по итогам которых выдадут соответствующие удостоверения.



Просто и удобно

На промплощадке № 1 ОАО «Комбинат КМАруда» выполнен ремонт теплосети, обеспечивающей теплоснабжение находящихся здесь объектов.



В.И. Теплов, Л.А. Рахманина, И.И. Воевода

По нему тепло поступает в здания энергослужбы, отдела кадров, главное здание управления, гаражи и другие. Главный энергетик – начальник энергослужбы В.В. Елисеев рассказал, что новый трубопровод заменит старые теплосети, проложенные под землёй, так как они уже выработали свой ресурс.

Над проектом работали инженеры-конструкторы проектно-конструкторского отдела комбината: Л.А. Рахманина (группа энергетиков) и И.И. Воевода (группа строителей). Вот что Людмила Анатольевна говорит по поводу выбранного способа прокладки:

– Имеющиеся нормативы разрешают прокладывать

внутриплощадочные сети как под землёй, так и по поверхности. В техническом задании, выданном заказчиком проекта – энергослужбой предприятия – указывался второй вариант. Это делается для того, чтобы в случае проведения ремонтных работ к трубам был лёгкий доступ. Сейчас заметна тенденция к максимальной простоте обслуживания. К тому же часть старого подземного трубопровода проходит под зданием склада ЦЗР, и если произойдёт порыв, то придётся вскрывать полы, будет подтоплен фундамент здания.

Сейчас заменён участок от узла учёта тепла до здания энергослужбы. Длина трассы

составила около 150 метров. На ней установлены новые опорные конструкции.

При надземной прокладке особое внимание уделяют расчёту надёжности тепловой изоляции. Чтобы свести потери тепла к минимуму, не обойтись без современных теплоизоляционных материалов. При прокладке нового трубопровода были частично применены как трубы с заводской пенополимерминеральной изоляцией, так и с минераловатной теплоизоляцией фирмы «ISOROC». Покровный слой теплосети сделан из тонколистовой оцинкованной стали.

Монтаж трубопровода выполнило ООО «Ремстрой» (г. Старый Оскол), которое

возглавляет С.И. Дронова. Работы продолжались с июля по август. После их окончания проведены гидравлические испытания. Ход работ курировали специалисты ПКО и энергослужбы. Рассказывает Л.А. Рахманина:

– Мы проверяем соответствие проводимых работ проекту, качество их выполнения. По факту бывают отступления, тогда вносим корректировки, потому что не всегда и всё можно предусмотреть. Например, пришлось изменить места врезки. Но это обычный рабочий момент.

Аналогичную работу планируют провести на стволе № 6 шахты имени Губкина. Л.А. Рахманина сообщила, что соответствующий проект уже готов. Участок трассы пройдёт от старого действующего теплопункта до калориферной ствола № 6. И делается это опять же для простоты обслуживания. Две трубы диаметром 150 миллиметров, подающие теплоноситель на объекты, будут заменены на одну 250-ю. Необходимо также выполнить реконструкцию строительных опор, так как заметны обрушения конструкций, что представляет опасность порыва трубопровода.

В следующем году планируется продолжить переукладку трубопровода на промплощадке № 1 комбината от территории энергослужбы до зданий бухгалтерии, РСЦ, ЖДЦ.

Простота, удобство монтажа и обслуживания – это главные плюсы надземной прокладки трубопроводов. В результате система теплоснабжения станет надёжнее, а объекты комбината будут защищены от холодов.

Ольга КОНОНЫХИНА

КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

Так держать

В августе производственная программа выполнена успешно.

Оба основных цеха, действовавших в технологической цепи, реализовали свои производственные показатели: шахта им. Губкина перевыполнила планы по выдаче железистых кварцитов как по стволу № 3, так и по стволу № 2, участки № 1, № 2 дробильно-обогатительной фабрики также отработали успешно. В итоге план по отгрузке готовой продукции нашему партнёру по холдингу – предприятию «Тулачермет» – выполнен.

Производственные задания августа выполнили проходческие участки № 1 и

№ 3, участок глубокого бурения № 4 шахты им. Губкина.

Если кратко характеризовать работу наших цехов в августе, то картина будет следующей. Шахта им. Губкина и дробильно-обогатительная фабрика отработали очень ровно, устойчиво – одним словом, профессионально. Совместно оба цеха снизили производственные простои более чем на 40%. Такой настрой и целеустремлённость хотелось бы сохранить до нового года.

Перевыполнил свои задания цех закладочных работ. Его коллектив пере-

вернул очередную веху в своей небольшой истории – в августе закончил закладку отработанных камер Юго-Восточной залежи и приступил к закладке первого подготовительного участка на Центральной залежи. Уже начались работы по обустройству нового участка – это так называемая Восточная залежь. Закладка хвостового продукта будет осуществляться по трубопроводам, идущим по дневной поверхности к трём скважинам, пробуренным в районе городской свалки.

Ремонтно-строительный цех осуществил целый ряд работ практически во всех цехах комбината и продолжает их в сентябре.

Подписан приказ мероприятий по подготовке к работе в осенне-зимний период, который необходимо выполнить не позднее 1 ноября 2011 года.

С каждым днём увеличивается объём работ на площадке будущего скипового ствола. Сейчас коллектив треста «Шахтспецстрой» (начальник участка С.Л. Кадыров) ведёт работы по бурению замораживающих скважин, обустройству глинонастова комплекса, производит монтаж металлоконструкций.

В августе традиционно началась подготовка производственной программы будущего года. Необходимо выполнить комплекс геологических работ, обработать пробы из кварцитов будущих камер в наших лабораториях, подготовить графический материал по обоим горизонтам шахты, сверстать цифры планов по месяцам, кварталам и в целом по году.

Сергей МАРЕНКОВ,
начальник
производственного
отдела

На передовом рубеже

Участок № 6 шахты не является основным, но назвать его вспомогательным тоже очень сложно, поскольку он постоянно находится на «передовой».



А.А. Храмов, А.А. Хрипко, А.Е. Голицын, Д.Н. Палкин, А.В. Паршин, В.Г. Завьялов

ФОТО ГАЛИНЫ КУРКИ

От слаженной и чётко организованной работы этого коллектива зависит успех и производственные показатели всей шахты.

— Мы приходим в пустой орт сразу за проходчиками. Сначала прокладываем откаточные пути для транспортировки кварцитов, ведём контактную и силовую сети для электроснабжения оборудования и освещения,

проводим трубопроводы для воды и сжатого воздуха, проходим и бетонируем водоотливные каналы, балластируем пути, обеспечиваем скреперные полки для погрузки породы...

Владимир Николаевич Михнев, заместитель начальника участка № 6, подробно перечисляет все задачи, которые возложены на его коллектив. Сюда входит

подготовка рам под виброустановки, их монтаж, большой объём работ по демонтажу оборудования, путей, трубопроводов, освещения в отработанных камерах. Участок только номинально можно назвать вспомогательным. На деле это один из самых многофункциональных участков основного цеха комбината.

Сегодня на него возло-

жены задачи по восстановлению кольца откаточных путей старых выработок на Восточной, Центральной, Северо-Западной и Стретенской залежах. «Там уже пути закольцевали, можно ездить. В ближайшем будущем приступим к работе по зачистке водоотливной канавки и перестелим остатки путей. Затем вернёмся к нашей основной работе, — рассказывает В.Н. Михнев. — Главное, чем нам приходится заниматься — это крепление горных выработок. В нашей шахте породы достаточно прочные, но всё же имеются «проблемные» места. Мы их затягиваем бетонными плитами, укрепляем металлическими конструкциями, чтобы слабая порода не сыпалась нам на голову».

Кроме того, участок полностью перешёл на применение металлоконструкций из сдвоенных усиленных балок при монтаже виброустановок. Основным плюсом этого перехода — увеличение надёжности креплений. Сейчас ведутся хронометрические работы по утверждению расценок и норм на новую конструкцию ВВДР-5.

Не так давно коллективу шестого участка в кратчайшие сроки следовало провести крепление камеры 1/5 Юго-Западной. Владимир Николаевич поясняет:

— Её остановили, потому что там сошлись две дучки,

и открылось очистное пространство на откаточный орт, возникла опасность осыпания породы на откаточную выработку. В течение недели мы установили крепления, сейчас эта камера работает в добыче.

Коллективом участка № 6, помимо прочего, ведутся работы по монтажу трубопроводов на ортах. Они же тянут силовые кабели 380 В в места, где планируется поставить виброустановки. В задачи коллектива входит бурение скважин большого диаметра 105 мм для разного вида работ: вертикальных и под пневмоимпульсные устройства, для посадки руды при её зависании в дучках. Бывают разведочные — для геологов, энергетические — чтобы протянуть кабель с горизонта -71 метр, а теперь и водосборные — в связи с началом закладки старых камер шахты.

Практически все работы ведутся на горизонте -125 метров. Исключение составляют субботние работы по доставке и разгрузке взрывчатых материалов, куда привлекаются работники участка № 6.

Как отмечает В.Н. Михнев, большинство рабочих имеют три и более смежных профессий. А перечень специальностей, владение которыми необходимо на шестом участке, достаточно

велик: крепильщики, газосварщики, электрики, стропальщики, механики, машинисты электровоза. В последних, кстати, делится Владимир Николаевич, участок нуждается больше всего.

Следует отметить, что в связи с расширением производства и увеличением объёма работ на участке в прошлом году прошло расширение штата. Молодые кадры уже зарекомендовали себя, некоторые освоили не одну смежную профессию, получают высшее образование. Да и наставники у молодого поколения шахтёров опытные: бригадир путейцев В.Г. Завьялов, бригадир электрослесарей И.В. Сдержиков, электрогазосварщик В.А. Рябушкин.

Претерпел обновление и парк оборудования — приобретена специальная установка «Aliva» для торкретирования (покрытия специальным бетонным раствором) горных выработок; сварочный аппарат облегчённого типа ВМЕ-240, который легче и в плане эксплуатации, и по весу, кроме того, весьма экономичный.

Что касается дальнейшего плана работ, коллектив участка пойдёт в направлении 21-го Стретенского блока и 63-го орта Северо-Западной Стретенки, чем закроет кольцо откаточных путей старых выработок.

Готовим резерв

После перехода на трёхстадиальное измельчение и пятистадиальное обогащение железистых кварцитов на ДОФ приступили к подготовке резервной цепи для данной технологической схемы. Первым делом это коснулось установки дополнительных насосов «WARMAN» FAN 8/6.

Создание новой технологической схемы было обусловлено несколькими факторами, в том числе и тем, что после ввода в эксплуатацию дробилок HP-500 трудно было выдержать качественные параметры выпускаемой продукции. Специалисты фабрики совместно с главным обогатителем комбината В.М. Савельевым разработали новую схему, по которой был осуществлён переход на две секции вместо трёх, мельница МШЦ 3,2 X 3,1 № 8 из первичной переведена во вторичную, а вся технологическая схема — в трёхстадиальную систему измельчения и пятистади-

альное обогащение железистых кварцитов. Это дало возможность при сохранении качественных параметров отгружаемой продукции держать на первичной мельнице нагрузки порядка 80 тонн в час и более.

При переходе на новую технологическую схему было задействовано всё имеющееся оборудование. Но возник другой вопрос — фабрика практически лишилась резерва. То есть при выходе из строя или незначительном ремонте приходится порой останавливать всю секцию, что, естественно, влияет на рабочий процесс. Нужно было решать вопрос

с созданием резервной цепи, которая бы стала полным дубликатом существующей и при необходимости могла её частично заменить. Рассказывает главный инженер ДОФ Александр Александрович Горбулёв:

— Поскольку насосное отделение самое «тонкое» место в новой технологической схеме, то, в первую очередь, решали вопрос с насосами. Сегодня приобретены четыре насоса «WARMAN» FAN 8/6. Специалисты ПКО разработали проект, уже выданы места для установки, разводки и прочего. Новые насосы встанут на свободные площади в насосном

отделении. Работы по возведению фундаментов и установке оборудования будут проводиться силами ремонтно-строительного цеха и фабрики. Что же касается сроков введения резервной цепи, то всё будет проходить последовательно. По крайней мере, до конца года мы планируем поставить насос на одной из секций. Возникает крайне высокая необходимость в увеличении парка грохотов. Мы пытаемся в инвестиционную программу 2012 года заложить ещё два грохота «Стейк Сайзер» для тонкого грохочения, поскольку имеющиеся сегодня не рассчитаны на такую производительность и не справляются с большими нагрузками. Новые грохоты эту проблему снимут. А в дальнейшем придётся решать вопрос и по приобретению сепараторов.

Отдельно в новой технологической схеме стоит мельница МШЦ 3,2 X 3,1 № 9, поскольку именно через неё и грохот «Стейк Сайзер» № 5



Насос «WARMAN» FAN 8/6

проходит дообогащение концентрата с участка № 1 ДОФ. Как отмечает Александр Александрович, пока сложно говорить о точном экономическом эффекте новой тех-

нологической схемы, но он есть. Ввод резервной цепи даст ещё несколько положительных моментов и, несомненно, скажется на производственных показателях.

Бережливого бог бережёт

Говоря «бережливое производство», или лин производство (от lean production), сразу вспоминается пример фирмы Toyota, которая в 40-е годы XX века смогла эффективно производить множество видов автомобилей при низких удельных затратах.

Таким образом она не только спасла себя в сложные послевоенные годы, но стала основоположником концепции менеджмента, чем приобрела себе мировое имя и преподнесла урок всему бизнес обществу. Эта получившая широкую известность идея основана на неуклонном стремлении к устранению всех видов потерь.

Со временем концепция бережливости адаптировалась к различным условиям производства, к торговой сфере, к сфере услуг, к коммунальному хозяйству, здравоохранению, государственному сектору и стала использоваться даже в быту. Множество из нас применяют её в повседневной жизни, не подозревая об этом. Если при покупке холодильника вы учитываете класс его энергопотребления, при строительстве дома утепляетесь стены во избежание теплопотерь, а, идя на кухню, выключаете свет в спальне, можно смело сказать – вы приверженец бережливого производства.

Экономия по плану

Сейчас в России бережливое производство распространяется всё шире, в частности, реализацией данной концепции занимается ОАО «Комбинат КМАруда». Подробнее об этом рассказал **заместитель управляющего директора по экономике и финансам Александр Михайлович Макаров:**

– Экономика должна быть экономной. Данный постулат на нашем предприятии действовал всегда. Главная задача экономистов – анализ расходов. Мы в динамике выявляем отрицательные моменты, обращаем на них внимание, чтобы вовремя выправить ситуацию. Следующая задача – создание системы мотивации, чтобы каждый на своём рабочем месте рационально использовал имеющиеся ресурсы при максимальном достижении производительности. Основные статьи для экономии на комбинате – это материальные затраты, энергоресурсы и трудовые ресурсы, то есть обоснованность количества персонала.

При закупке любого инструмента, запасных частей и прочего материала мы опираемся на лист конъюнктурного обзора. Этот лист для нас является важным и неотъемлемым документом, позволяющим в сравнении выявить выгодного во всех отношениях поставщика. Даже если в течение долгого времени мы обращаемся к одной и той же фирме, то всё равно отслеживаем ситуацию на рынке.

Помимо экономии на закупочных ценах, пристальное внимание уделяется расходу в количественном выражении. Здесь работа ведётся в двух направлениях. Во-первых, проводится постоянный анализ динамики удельного расхода нормируемых материалов на тонну концентрата, то есть тех материалов, которые напрямую зависят от

объёма производства и непосредственно участвуют в технологии: шаров, взрывчатки, бронеконусов и других. При отрицательной динамике выявляются причины отклонений – то ли объективные, такие как изменение горно-геологических условий, то ли субъективные: поставка некачественных материалов или ухудшение работы конкретных

вопроса – экономия энергоресурсов в количественном выражении. В первую очередь, расход электроэнергии зависит от технических решений и применяемых технологий. В этом направлении комбинат постоянно движется вперёд. В результате удельный расход электроэнергии на тонну концентрата за последние восемь лет



ФОТО ДАНИИЛ КИРИИ

Дополнительным стимулом к экономии, в том числе и материальных ресурсов, является действующая на комбинате система премирования, которая также «завязана» на выполнение показателей по себестоимости. По ненормируемым материалам устанавливаются и доводятся до цехов экономически обоснованные лимиты потребления.

людей. В результате принимаются решения по корректирующим действиям.

Дополнительным стимулом к экономии, в том числе и материальных ресурсов, является действующая на комбинате система премирования, которая также «завязана» на выполнении показателей по себестоимости. По ненормируемым материалам устанавливаются и доводятся до цехов экономически обоснованные лимиты потребления, в рамках которых каждое подразделение должно выполнять свои производственные задачи. Лимит носит разрешительный характер, то есть при возникновении форс-мажорных ситуаций и после согласования с руководством предприятия цех имеет право его превысить в текущем месяце. Целью установления лимитов является создание условий для рационального и экономного отношения к расходу ресурсов, для проведения постоянного анализа и выявления резервов повышения эффективности.

Что касается экономии энергоресурсов, то определяющую роль здесь играет тот факт, что уже несколько лет комбинат закупает электроэнергию по оптовым ценам, благодаря чему мы добиваемся значительного снижения расходов по тарифу. Другая сторона этого

ламп накаливания на энергосберегающие. Должен признать, что, к сожалению, экономический эффект от данного мероприятия пока незначительный, потому что цена на лампочки ещё высока, а качество хромает. Были даже задумки использовать на территории предприятия и лампы на солнечных батареях, однако цена на них очень высока, а окупаемость за гранью расчётов, потому что в нашем регионе не так уж много солнечных дней.

Аутсорсинг – передай другому

Сегодня очень многие говорят об аутсорсинге. Это незнакомое обывательскому слуху слово означает передачу определённых функций сторонним организациям. Например, вам необходимо выполнить какую-то специфическую работу. Купить оборудование, нанять человека – невыгодно. Тогда-то и обращаются к сторонним фирмам, которые занимаются этим постоянно, знают тонкости и могут выполнить всё быстро и качественно, да и дешевле.

По мнению современных специалистов в сфере менеджмента, аутсорсинг является динамично развивающимся видом оптимизации деятельности предприятий. Я с этим согласен, но с оговоркой – только в крупных городах. В маленьких территориально отдалённых городах аутсорсинг не приживается, потому что нет развитого рынка услуг, нет сервиса. Нет того многообразия фирм, позволяющего на конкурентной основе выбрать достойного исполнителя работы, который бы произвёл её качественно, в срок и по более низкой цене, чем если бы мы сделали эту работу сами. Что касается нашего

оплаты не была чётко определена, что порождало порой курьёзные ситуации. У нас даже был негласный ТОП-10 самых болтливых. Затем мы ввели лимиты на разговоры. Теперь работник может общаться с кем угодно и сколько угодно, телефон при этом не отключается, но оплачивать перерасход по этим разговорам он будет из своего кошелька. Так проблема решилась сама собой.

Ценный ресурс

Как я уже говорил, одной из статей экономии являются трудовые ресурсы. Но это вовсе не означает, что нужно экономить на людях. Ни в коем случае. Наоборот, мы понимаем, что работники – это ценный ресурс. И всему, что касается охраны труда техники безопасности, условий труда, мы уделяем самое пристальное внимание. Рабочее место у каждого труженика должно быть безопасным, по мере возможности комфортным, и сам работник должен быть обеспечен всем необходимым: спецодеждой, спецобувью, инструментом. Тонкий вопрос: сколько людей должны выполнять ту или иную работу. Для этого проводится хронометраж с привлечением нормировщиков, технических специалистов, даётся оценка напряжённости труда и делается вывод.

У нас на предприятии не процветает система лишения премий. Есть два стимула: материальный и моральный. Считается, что материальный превагирует. Я думаю, тут многое зависит от руководителя, каким авторитетом и уважением он пользуется. Иногда доброе слово такого человека стоит дороже денег и, наоборот, его упрек или замечание хуже лишения премии. Перед руководителями нашего предприятия стоит цель добиваться от подчинённых выполнения качественной работы в срок, а не выискивание промахов, чтобы в очередной раз лишиться премии и на этом «выиграть».

Подводя итог, хочу сказать, что «бережливое производство» на комбинате «КМАруда» – это не сиюминутная концепция, которая родилась на ровном месте, это – результат работы многих людей за многие годы. Взять, к примеру, создание складочного комплекса, над которым десятилетия работали специалисты комбината, учёные. С его появлением производственный процесс перешёл на замкнутый цикл, а комбинат стал единственным в мире безотходным предприятием при добыче руды подземным способом. Параллельно с задачей по сохранению экобаланса территории решился вопрос сокращения затрат комбината по складированию отходов производства на хвостохранилище соседнего предприятия. Это, конечно, масштабное мероприятие. Когда речь идёт об экономии, о бережливости, тут важна любая мелочь: то ли это остановка оборудования во избежание работы на холостом ходу, то ли привычная надпись «Уходя, гаси свет». Народная мудрость гласит: копейка рубль бережёт, и мы не должны забывать об этом.

Материал к публикации подготовила Юлия ШЕХВОРОСТОВА

Слово – деньги

Дополнительные расходы появились с появлением сотовых телефонов и корпоративной связи. Поначалу система разговоров и

Вспомни, как всё начиналось

Почти 20 лет назад ещё в строящемся микрорайоне Журавлики обычные дворовые ребята устроили футбольный матч...



Серёжа и Антон в детстве и...

Именно на том матче встретились наши герои Сергей Самофалов и Антон Каракулин, и именно с того момента берёт начало череда случайностей, которая в конечном итоге закончилась дружкой. Ребята узнали, что живут в одном дворе и учатся в одной школе. Общие интересы, компания и улица впоследствии ещё больше сблизили товарищеский союз. Получая школьный аттестат, они и подумать не могли, что поступят в один и тот же институт на схожие горные специальности. И уж тем более никто из них не догадывался, что станет работать в одном коллективе – в цехе закладочных работ комбината «КМАруда».

Они повзрослели, но до сих пор продолжают забивать свои маленькие и большие голы по жизни. Одним из маленьких является победа в соревнованиях по мини-футболу, где ребята играли в команде ЦЗР. А большие голы – это их успехи на производственном поприще.

Оба парня востребованы на предприятии, каждый в своей области. Сергей Самофалов трудится на комбинате с 2001 года. Свою профессиональную деятельность он начал в энергослужбе регулировщиком, продолжил бригадиром хвостового хозяйства, а сейчас работает мастером на участке сгущения и транспортировки хвостов. Молодой человек с

первых дней работы положительно себя зарекомендовал и теперь при необходимости замещает главного инженера цеха и начальника участка сгущения и транспортировки хвостов. Сергея очень уважают на работе как высококвалифицированного специалиста. Профессиональные успехи он делит со своим непосредственным начальником и, как признаётся сам герой, основным наставником – Александром Александровичем Спицыным. Спицын, в свою очередь, отзываясь о Сергее, не скупится на похвалу: «Обязательный человек, у него невероятно развито чувство ответственности и предприимчивости. Во время его смены за производство можно быть спокойным». Самофалов много времени посвящает решению деловых вопросов, показывает себя хорошим

организатором, чем и сумел заслужить доверие коллектива. За искреннюю самоотдачу производству ему и доверили место председателя профкома ЦЗР.

Антон тоже, как и товарищ, трудится мастером, но на подземном участке. В отличие от Сергея его стаж на нашем предприятии всего четыре года. Но опыт работы спасателем в ВГСЧ и целеустремлённость помогли ему за короткое время добиться больших результатов. Сегодня его ставят на подмену руководству. Как говорит начальник подземного участка Сергей Владимирович Алёхин, Антон – юноша ответственный, перспективный, исполнительный.

За пределами комбината у Каракулина жизнь интересная и вся в движении. Ещё с детства он увлёкся боксом и до сих пор не бросает это

по-настоящему мужское занятие. Но, пожалуй, самое главное спортивное увлечение Антона – это футбол. Кроме этого, он открыл для себя парашютный спорт. Свой первый прыжок помнит, будто совершил его вчера: «Конечно волновался, даже хотел всё бросить, но потом смотрю: вокруг девчонки сидят пятнадцатилетние, тоже собираются прыгать... А я что ли не смогу? Закрыв глаза и прыгнул». Но и это не всё. Копилку увлечений пополняют шахматы, охота, рыбалка. Видимо, спортивный азарт и амбициозность помогают ему добиваться намеченных целей в работе.

Молодые люди уже призывали, что им часто совместно приходится решать рабочие вопросы, от этого уровень доверия друг к другу только вырастает. Жизнь за пределами предприятия у Самофалова и Каракулина разнится, но почему судьба так упорно сталкивает их вместе? Чтобы не пускаться в глубокие философские размышления, совсем недавно они сами решили найти общий интерес – окунание в проруби на Крещение.

Что ж... если разбираться в чём секрет успеха, можно сказать однозначно: активность, работоспособность, любознательность и креативность. Дорога открыта тем, кто постоянно стремится к новым свершениям. Будь ты заядлым спортсменом или напористым специалистом, главное, чтобы внутренний стержень никогда не ломался и прибавлял сил на пути к новым победам.

Катерина АНДРУСЕНКО



...сегодня

ФОТО ГАЛИНЫ КУГРИН

Новичкам везёт

С 16 по 23 августа на стадионе гимназии № 6 проводились соревнования в зачёт XI спартакиады комбината «КМАруда» по мини-футболу.

Заявки на участие подали шесть цехов: дробильно-обогатительная фабрика, энергослужба, шахта, управление, цех закладочных работ, цех автотранспорта и строймеханизмов.

В первой встрече спортсменов шахты и фабрики выявилось явное преимущество шахтёров. Несмотря на крупное поражение со счётом 1:17, футболисты ДОФ играли жёстко, порой грубо, правда, обошлось без травм.

Команда управления выступала не в полном составе, что и определило её место в турнирной таблице. Совсем плохо с явкой было и у энергослужбы.

Команда цеха АТ и СМ – прошлогодний победитель

этого вида спорта – встретилась с новичками спартакиады – футболистами цеха закладочных работ. Игра проходила напряжённо. Автомобилисты выступали без замен, а их соперники варьировали своим составом и победили со счётом 13:3. Во встрече с шахтёрами спортсмены цеха АТ и СМ также не оказали достойного сопротивления, счёт первой половины матча говорит сам за себя – 8:0.

После первых игр выявились лидеры соревнований: команды шахты и ЦЗР. Они и боролись за первое место. Цех закладочных работ выставил всех своих спортсменов, они играли легко, в быстром темпе сменяя друг друга. А шахтёров подвели

самонадеянность и усталость, в конце матча они один за другим пропустили мячи в свои ворота. Итог встречи 13:6 в пользу дебютантов спартакиады. Победителями соревнований по мини-футболу стали А. Каракулин – капитан команды, В. Кочетков, А. Сакович, Д. Неляпин, В. Крештопов, И. Гуляев, М. Махрин, А. Коржов.

Итак, первое место завоевал ЦЗР, второе место заняла команда шахты, третье – ДОФ. Четвёртый результат у автоцеха, пятый – управления, замыкает турнирную таблицу энергослужба. Победители и призёры соревнований награждены призами.

Валентин КОШЕВОЙ,
главный судья
соревнований



ФОТО ОЛЬГИ КОНОНЬКИНОЙ

Цветочный бал



Юная Ассоль и алые паруса

Окончание.
Начало на стр. 1

Следует отметить, что зеркальная тема – это, практически, визитная карточка флориста Татьяны Николаевны Клемезь. В этот раз она продолжила эксперимент с этим «колдовским» материалом, и на выставке вниманию зрителей был представлен составленный ею цветочный букет, в котором лепестки лилий выполнены из маленьких кусочков зеркал.

Ещё одна зрелищная композиция с фонтаном, озером и лёгким туманом над ним – воплощение идеи Николая Ивановича Дябина, в создании которой приняли участие все флористы комбината. Название композиции говорит само за себя: «Грядущим поколениям – цветущую планету». Над озером парит аист с младенцем, переливается радужными солнечными бликами прозрачная вода, изобилие цветов поражает своими красками, у подножья озера уложены богатые железной рудой камни – всё это символы счастливого будущего. И вокруг сей рукотворной красоты представители того самого грядущего поколе-

ния. Девчонок и мальчишек было не оторвать от «цветущей планеты».

Настоящей находкой цветочной выставки стала композиция «Лёд и пламя». Великолепные алые, жёлтые и белые розы, закованные в лёд, но при этом не потерявшие своего цветочного величия, как-будто растапливают оковы изнутри и даже через толщу льда притягивают внимание человека. Над этой необычной работой трудились Ольга Александровна Митенёва и Борис Сергеевич Петренко. Кроме того, Борис Сергеевич представил на суд зрителей и юри новые картины из сухих листьев. Его «коллега по цеху» Надежда Петровна Медведева тоже представила новые работы, которые стали несомненным украшением выставки. Органично вписались в общую картину цветочного бала композиции из дерева и коры Ивана Егоровича Долотова.

Красоту и неоспоримое величие комбинатской экспозиции отметил и глава Губкинской территории Анатолий Алексеевич Кретов. Особого его внимания заслужила композиция «Слава покорителям КМА»:



Лёд и пламя

ФОТО ГАЛИНЫ КУПРИИ

– Этот букет, в первую очередь, символизирует развитие комбината. Розы словно показывают движение бура на новом строящемся руднике. Хорошая и символическая работа. И, конечно же, мне очень понравилась композиция, посвящённая ФК «Губкин».

Без стеснения стоит отметить, что выставка, подготовленная комбинатом «КМАруда», явилась самой популярной у губкинцев. Не уставали щёлкать затворы фотоаппаратов, малыши с удовольствием резвились у маленького озера и с нескрываемым детским любопыт-

ством наблюдали за живым экспонатом выставки – здоровенным петухом.

Находясь в окружении всего этого цветочного разнообразия, не замечаешь, как бежит время. Трудно описать все оттенки и полутона, изящество форм и тонкое великолепие ароматов. Невозможно полностью словами передать всю прелесть цветочного бала, следует лишь посетить это волшебное царство, где правит Её Величество Природа. А человек является самым верным и преданным её другом.

Виктория ПИСАРЕВА

АКТУАЛЬНО

Жизнь собачья

Наверняка, каждый может вспомнить случай, когда в начале рабочего дня на промплощадке предприятия его встречал жалобный взгляд щенка. Малыш семенил то к одному, то к другому, а люди, отводя глаза, продолжали свой путь. Правда, находились и те, кто делился принесённым обедом.

Любовь к животным – это нормальная человеческая потребность. Собаку люди приручили одну из первых и в какой-то мере несут ответственность за неё до сих пор.

Вопрос о распространении бродячих животных очень непростой не только для предприятий, но для города и общества в целом. Проблему пытаются решить разными способами, тем не менее вопрос так и остаётся открытым. Точных данных о численности бродячих животных нет. Они – предмет общественного обсуждения, споров и конфликтов. Подкармливание собаки во дворе или содержание кошки на лестничной площадке многоэтажки может спровоцировать противостояние между жителями одного дома.

Бездомные животные находят «свою» определённую территорию с подкармливающими их людьми и источниками пищи: свалками, ресторанами, столовыми,

рынками, которые они не склонны покидать без веских причин. Различают два основных типа бездомных животных: первые родились на улице, вторые когда-то имели хозяина, но в силу каких-либо причин оказались на улице. Они различаются привычками, поведением, степенью социализации к человеку. Такие собаки не привиты, не ограничены поводками, намордниками, их действия трудно предсказать. И это, конечно, чревато последствиями.

Комбинат занимает большую площадь, граничит с другими предприятиями, частным сектором. Всё это способствует более или менее комфортному обитанию бродячих животных. Жалобы большей частью поступают от тех, кто работает в ночное время. Это нормальное явление, что люди остерегаются собак, потому что есть реальная угроза здоровью, например, если животное больно бе-

шенством. Вот что по этому поводу говорит начальник службы безопасности комбината Борис Николаевич Троицкий:

– Задача по отлову бродячих животных ставятся, а возможностей для их реализации нет. В нашем городе нет питомника, где можно было бы разместить собак, провести их стерилизацию, как это делают в некоторых западных странах. Усыпление, которое применялось в прежние годы, – крайний выход. Сегодня отношение к нему изменилось: с протестами выступают зоозащитные организации, в Уголовном кодексе РФ появилась статья «Жестокое обращение с животными». Сейчас на комбинате отловов не производится, поэтому люди сами должны проявлять ответственность. Мы много говорим о культуре общения между людьми, но нельзя забывать и о культуре обращения с животными. Призываю всех работников нашего

предприятия не подкармливать бродячих животных на территории комбината. Мы стараемся, чтобы они не появлялись на промплощадках цехов и подразделений, но это – общая задача. Если кто-то является большим любителем собак, нравится с ними заниматься, то держите их дома.

Но проблема подкармливания – это только полбеды, настоящая беда возникает, когда на промплощадки приносят щенков и котят в надежде, что их здесь разберут или они приживутся. Такие случаи нередки. Борис Николаевич привёл пример, когда на шахте бросили четверых щенков – троих забрали, один остался. В другой раз на шахте появилась собака, по виду которой было заметно – комнатная, воспитанная, умная. Не знали, что с ней делать, а через три недели свою подопечную нашла хозяйка. Оказалось, она очень редкой породы. Ещё один случай вспомнил заместитель начальника службы безопасности Николай Иванович Чуриков. Несколько лет назад приехали представители муниципальных служб на отлов. Работница предприятия, увидев их, схватила собаку и убежала. Впоследствии именно эта собака укусила человека, и её пришлось усыпить. Ана-



«Незаконные» складского хозяйства

ФОТО РАИСЫ КАЙДАШОВОЙ

лизы показали, что она не была больше бешенством и скорее всего «защищала» свою «хозяйку» и территорию от посторонних.

Несомненно, домашние животные приносят большую пользу, но они должны быть под контролем. На комбинате «КМАруда» «работают» три сторожевые немецкие овчарки. Две – на территории шахты, одна – в районе участка № 2 ДОФ. Ночью на своих постах они помогают охранять территорию предприятия. Рассказывает Б.Н. Троицкий:

– Собаки прикреплены к службе охраны. Их воспитывают, прививают, они ходят «по проволоке», то есть свободного выгула у них нет. Есть в охране работники, ко-

торые занимаются с ними на профессиональном уровне. Так, Дмитрий Валерьевич Кантаев служил в армии инструктором служебных собак, это дело знает хорошо. Особенно сторожевые собаки эффективны в борьбе с воровством металла, металлолома – на территории цехов посторонних не пропустят, могут и на дерево заглянуть.

Домашние животные не должны быть бродячими. Эта проблема решаема, если человек проявит добрую волю. Пусть девизом каждого из нас станут строки из сказки «Маленький принц» Антуана де Сент-Экзюпери – «мы в ответе за тех, кого приручили».

Ольга КОНОНЫХИНА

Игры на выживание

Если вы думаете, что моббинг – современное явление, с которым вам не приходилось сталкиваться, то глубоко заблуждаетесь. На самом деле это, казалось бы, новое слово возникло в жизни человека ещё с его появления.

«Моббинг» (от английского mob – толпа) означает коллективный психологический террор, травлю в отношении кого-либо из работников со стороны коллег, подчинённых или начальства с целью выживания из коллектива. Большинство учёных сегодня отмечают явление моббинга как нездоровое. Некоторые работодатели, наоборот, намеренно сталкивают лбами своих сотрудников, дабы благодаря конкуренции повысить показатели.

В подобных играх на выживание мы начинаем участвовать ещё с детства. Вспомните, в школе в вашем классе прилежно учился тихий мальчик в очках, но остальные почему-то его недолюбливали, на переменах жестоко подшучивали над ним, а после уроков поджидали за школой и даже поколачивали. В итоге он становился нервным, замкнутым и плаксивым, боялся ходить в школу. Учителя, не вникая в ситуацию, начинали давить на него, вызывать родителей, которые, также

находясь в недоумении, угнетали и без того не окрепшую психику ребёнка. А чем всё заканчивалось, помните? В лучшем случае мальчик переводился в другую школу, а в худшем – так и оставался изгоем на всю жизнь. Наверное, в определённый момент нужно было сказать: СТОП прессингу и травле! Каким образом? Самому ребёнку нельзя об этом молчать! И это вовсе не означает, что он станет «ябедой-корябедой». А родителям нужно быть внимательнее к своим детям и следить за изменениями, даже эмоциональными.

Как моббинг проявляется во взрослой осознанной жизни? Казалось бы, мальчики и девочки выросли и стали разграничивать понятия «хорошо» и «плохо». Но, как и в детстве, коллектив негласно избирает «жертву», которая становится «обедом» для злых языков и шуток. Заканчивается всё жалобами вышестоящему руководству или увольнением. «Мобят» обычно людей, выделяющих

из толпы, не обязательно внешне. Это может быть как экзальтированная экстраординарная личность, вроде переростка-эмо, так и молодой перспективный работник. Почему, зачем и как решить проблему? Вероятно, каждый, попавший в психологическую ловушку, задаёт себе подобные вопросы. Но может быть мы сами виноваты в такой ситуации? Если вы чувствуете нападки со стороны коллег, не лучше ли дать отпор с самого начала, чем молча отсиживаться в своём мокром от слёз углу? Разобраться в такой неоднозначной теме согласились помочь работники комбината.

Галина Ивановна Дворянчикова, секретарь профсоюзного комитета:

– Конечно, неприятна сама ситуация, когда коллеги целенаправленно выживают работника. Хотя, если копнуть глубже, оказывается всё не так невинно. На моей практике на комбинате, если и приходилось

быть свидетелем подобных случаев, то виновником выступали так называемые «жертвы». К нам в профсоюз приходили жаловаться. Мы начинали разбираться и выясняли, что они сами и являются зачинщиками. Мотивация разная, но чаще бывает двух типов. Первое: человек сам изначально идёт на рожон, старается сломать привычные для коллектива условия, чем и провоцирует конфликт. Вторых, бывает и такое, что работник отлынивает от своих должностных обязанностей, раньше уходит с работы или, что ещё хуже, прикрывается несуществующими больничными. Что в этой ситуации делает коллега? С одной стороны им неудобно «закладывать» своего коллегу, и на первых порах они пытаются даже прикрыть его провинности, поглядев разговорами. Чаще всего, это не приводит к положительному результату, финал подобных ситуаций один и тот же – увольнение по собственному желанию или трудовое разбирательство, заканчивающееся в пользу работодателя. Ну, пришёл ты на работу, вот и работай, тем более все условия на комбинате позволяют проявить себя. Это не хвастовство, сами посудите

те – на нашем предприятии царит тёплая атмосфера, где дружелюбно встречаются и принимают в коллектив. Вот только не надо перегибать палку и путать корпоративное общение с панибратством, ведь такая «семейная» обстановка в коллективе способствует развитию «недолжностных» обязанностей.

Не спорю, что где-то, может, и существует настоящему «моббинговому» проблема. Кто виноват? Тут нельзя поделить всё на белое и чёрное. Я считаю, если человек изначально не даст себя в обиду, то и последствия будут не столь плачевными. С подобной проблемой разбраться гораздо сложнее, если в конфликте замешано начальство. Поэтому как каждый из нас понимает, что «вертикальному» давлению сложнее сопротивляться. Хотя и здесь много «рычагов» – комиссия по трудовым спорам, цеховой и комбинатский профкомы.

Александр Николаевич Боровенский, начальник ремонтно-механического цеха:

– У нас в коллективе с такой проблемой не приходилось сталкиваться, я думаю, потому что условия не располагают. Все прекрасно знают, чем производственники отличаются от офисных работников: нет времени на беседы, а, если и возник конфликт, то решается

грубым мужским методом – «разговором» на громких тонах. У нас бывали случаи, когда человек не приживался, потому как не хотел подчиняться существующему порядку. Прецеденты решались на уровне лояльной беседы с объяснением причин. В итоге всё заканчивалось общим примирением. Во всех этих существующих примерах и речи не идёт о коллективном прессинге.

Что делать если всё-таки с вами это произошло? Причины и способов разрешения проблемы может быть сколько угодно. Для начала стоит обратить внимание на своё поведение, возможно, каким-то образом вы спровоцировали конфликт. Убедитесь в правоте своих суждений, не обманываете ли вы сами себя. Если причина не в вас, то «самокопания» не помогут. Ведь иногда стимулом для нападения могут служить обыкновенный страх, зависть. Возможно, какой-то коллега увидел в вас соперника и с помощью прессинга пытается избавиться. В этом случае не всё потеряно. Нужно выявить зачинщика и устранить его, может, разговорами, а может, другим образом. О борьбе с моббингом уже написано много литературы, поэтому справиться с проблемой можно, обратившись как к письменному источнику, так и к психологу.

Беседовала Катерина АНДРУСЕНКО

Берегут память

Ветеран комбината Людмила Сергеевна Борщевская передала на конкурс фотографии из семейного архива Чистовых. Семьи Борщевских и Чистовых дружат много лет, а сплотил их комбинат «КМАруда». Людмила Сергеевна работала инженером отдела технического обучения под руководством В.А. Чистова и отзывается о нём как о замечательном специалисте и

человеке. Василия Александровича, к сожалению, уже нет в живых, но его имя в числе других навсегда останется в истории первенца КМА.

Ныне здравствуют супруга В.А. Чистова – Людмила Николаевна и дочь Надежда Васильевна. Они бережно хранят вещи и фотографии Василия Александровича.

Судьба Чистова тесно переплелась с ростом и достижениями нашего предприятия.

Василий Александрович хорошо проявил себя, работая на шахте имени Губкина начальником участка, а затем буровзрывных работ. Впоследствии его назначили начальником ствола № 2 дренажной шахты. Обширные знания и опыт пригодились Чистову, когда он возглавил отдел технического обучения, а затем трудился заместителем начальника технического отдела комбината «КМАруда».



В.А. Чистов второй слева

КАК МОЛОДЫ МЫ БЫЛИ

Вся жизнь – на шахте



Р.А. Коломенский третий слева

В Губкин Ростислав Анатольевич Коломенский приехал в 1954 году после окончания Липецкого горно-металлургического техникума. Поступил на шахту им. Губкина и прочно связал с ней свою судьбу. Ростислав Анатольевич с благодарностью и теплотой вспоминает, как радушно его встретил начальник шахты Н.М. Шумейко. Начинать Коломенский горным мастером на добычном участке, сейчас это участок № 2. Через некоторое

время его назначили помощником, а вскоре начальником участка.

В 1960-70-е годы внедряли много технических новшеств. В то время шахта считалась опытной, туда часто приезжали представители НИИКМА, доводилось и Р.А. Коломенскому с ними под землю спускаться.

Коломенский работал заместителем главного инженера шахты по ТБ, затем горным мастером на участке вентиляции, потом – диспетчером

шахты. Более 20 лет Ростислав Анатольевич находится на заслуженном отдыхе. «Вся моя жизнь прошла на шахте. Многие до сих пор помню поименно, товарищи стали родными людьми», – говорит он.

На фотографии, представленной на конкурс, запечатлён редкий момент отдыха руководителей и главных специалистов предприятия: А.И. Чуракова, А.В. Горбулёва, Р.А. Коломенского, М.Е. Дюкса, В.В. Приходько.

Юбилей

Управление

Алексей Александрович Золотарёв, Маргарита Владимировна Крылова, Людмила Усмановна Бадеева.

Шахта

Александр Васильевич Борисенков, Александр Рудольфович Шахалов, Юрий Петрович Мясников, Олег Николаевич Русанов.

ДОФ

Игорь Викторович Дебелый, Юрий Николаевич Кураков, Елена Александровна Попова.

Энергослужба

Зоя Александровна Билюлёва.

РСЦ

Виктор Сергеевич Михайлов, Анатолий Иванович Мелентьев.

ОТК

Надежда Павловна Волкова.

Санаторий-профилакторий

Александра Васильевна Санькова.

Благотворительный фонд «Милосердие»

Юрий Алексеевич Чистников, Мария Ивановна Кандаурова, Анфиса Ивановна Старокожева.

Желез счастья, здоровья, успехов!

Горько

Коллектив участка № 5 шахты поздравляет Дмитрия Михайловича Сергеева и его избранницу Лилию с днём бракосочетания. Желаем семейного благополучия!

Добрый аист

Коллектив РМЦ поздравляет Павла Викторовича Воронкова и его супругу Марину с рождением сына Кирилла, Аркадия Валерьевича Тимофеева и его супругу Наталью с рождением сына Андрея. Желаем малышам и их родителям здоровья, счастья и семейного благополучия!

Коллектив ЦЗР поздравляет Ивана Александровича Звезду и его супругу Светлану с рождением сына Ивана. Желаем счастья, здоровья, любви!

ПРИРОДА И МЫ

Птичка – незнакомка

В самом начале весны, пока ещё не докатилась волна большого перелёта, быстро редет зимнее птичье население, жившее в городе.



ФОТО НИКОЛАЯ КУЧЕРЯВЫХ

Большинство синиц, почти полгода живших возле кормушек, подаются в леса. Ощипав прошлогодний урожай ясеня, исчезают и снегири. Не торопятся с возвращением скворцы, может быть, только к одному из ста скворечников вернутся хозяева – пересмешники. В погожие солнечные дни слышится сквозь городской шум весёлая журчащая песенка полевых жаворонков, а вот в пасмурную погоду ждать некого.

Но как раз в такое утро, сырое и хмурое, на первой неделе апреля со стены здания депо ЖДЦ раздаётся незатейливая птичья

песенка. Стоя на угловом кирпиче верхнего ряда кладки, поёт воробьиного роста пернатая: почти чёрная, с неясной белёзкой на крыльях и ярко-рыжим хвостом. Она перелетает на стрелу стоящего рядом железнодорожного крана и, пощелкав там, снова возвращается на стену. Птичка-незнакомка чуть ли не самой первой вернулась в город, её имя – горихвостка-чернушка. Для многих горожан она ещё долго будет оставаться неузнанной, потому что ей нечем обратить на себя внимание, да и встречи с ней не так уж часты. Кажется, что в этом пении отражена

прошлая жизнь птицы, которой ничего, кроме свиста, слышать не приходилось и суровая природа не позволяла выражать настроение радостными звуками. Самец отыскивает удобную присаду на видном месте и поёт. Под конец песни напоминает звук сминаемой бумаги или стучащих металлических предметов. Может быть, её любят слушать там, где больше никаких певцов не бывает. Нам же, наслушавшимся весенних концертов с участием таких маститых исполнителей как жаворонки, соловьи, малиновки, дрозды, вряд ли доставит удовольствие песня чернушки.

Питается горихвостка насекомыми и другими мелкими беспозвоночными, летом и осенью – растительными кормами, особенно ягодами. Охотясь на земле, она чаще всего выжидает добычу в засаде или на какой-нибудь возвышенности – камне, крыше, дереве. Приметив жертву, чернушка пикирует вниз, хватая её и тут же взлетает, меняя направление движения.

Изначально горихвостка – обитательница горных ландшафтов, поэтому она так любит гнездиться на осыпях и поросших травой склонах, достигающих значительной высоты, а также на каменных стенах. Таких убежищ, а особенно строящихся зданий, в Губкине множество. Нередко чернушка гнездится там, куда ещё и воробьи не заглядывали. Вот так благодаря городскому строительству соседями человека стали птицы гор: чёрный стриж, воронок и наша чернушка. Они нашли в городах такие условия для жизни, каких, может быть, не имели в природных местах обитания.

Николай КУЧЕРЯВЫХ

С улыбкой

Не так страшен муж из командировки, как жена с корпоратива...

Мужик покупает билет на ж/д вокзале:

– У вас билет до Урюпинска есть?

– Есть.

– А боковая верхняя полка у туалета есть?

– Есть!

– А передо мной табурет цыганский билет купил, с ними в вагон можно?

– Можно, только там ещё и дембеля едут.

– Давайте, самое то!

Купил, домой приходит, жена с кухни выбегает и спрашивает:

– Дорогой, ты билет маме купил?

– Не поверишь, последний урвал.

На приёме у кардиолога.

– Сидоров, сколько пива выпиваете в день?

– Четыре бутылки.

– Как четыре?! Я же только две разрешил!

– Ещё две разрешил терапевт.

– Вас уже оперировали? – спросил врач.

– Да.

– Ну и как?

– Три тысячи долларов.

– Я имею в виду, что у вас было?

– Только одна тысяча.

– Вы опять не поняли. Я спрашиваю, на что вы жалуетесь?

– Плата слишком высокая.

Турист спрашивает местного жителя:

– Вы мне не поможете? Как быстрее попасть на эту гору?

– Ну... хотите, я отвяжу собаку?

Россия успешно запустила в космос первого бразильца. В качестве ответного шага Бразилия научит 11 русских играть в футбол.

ПРАВОСЛАВИЕ

Белгородский чудотворец

Святитель Иоасаф, епископ Белгородский, родился 8 сентября 1705 года на праздник Рождества Пресвятой Богородицы. Когда Иоакиму исполнилось семь лет, отец отдал его в Киевскую духовную академию. Пострижение с именем Иоасаф состоялось в 1727 году. В конце 1744 года его вызвали в Москву и назначили наместником Свято-Троицкой Лавры, а через четыре года архимандрит Иоасаф был хиротонисан во епископа Белгородского. Вступив на архиерейскую кафедру, святитель строго следил за благочестием и состоянием храмов, за правильностью совершения богослужения и особенно за нравственностью паствы.

10 декабря 1754 года святитель Иоасаф преставился. Будучи истинно добрым пастырем, ещё при жизни пользовался благоговейным уважением паствы за благочестивую и подвижническую жизнь. Почитание Иоасафа в народе как святого и чудотворца, а также исцеления и чудеса, совершавшиеся у его гроба и на могиле, послужили основанием для многочисленных прошений о канонизации. Прославление святителя Иоасафа в лике святых состоялось 4 сентября (по старому стилю) 1911 года. В конце февраля 1991 года его мощи были обнаружены в запаснике музея и с 17 сентября 1991 года находятся в Преображенском соборе Белгорода.

11-16 сентября состоится крестный ход по случаю празднования 100-летия со дня канонизации святителя Иоасафа, епископа Белгородского. В Губкинском благочинии он начнётся 11 сентября в 10 часов 30 минут от Спасо-Преображенского собора. Приглашаются все желающие.

16 сентября организуется поездка в г. Белгород на юбилейные торжества, приуроченные к 100-летию со дня канонизации святителя Иоасафа, епископа Белгородского и на Божественную литургию, которую возглавит Святейший Патриарх всея Руси Кирилл. Отправление автобуса от Спасо-Преображенского собора в 9 часов. Паломники будут находиться в Белгороде 16, 17 сентября, ночлег будет организован. Выезд из Белгорода 17 сентября около 13 часов.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем сердечную благодарность коллективу, профсоюзному комитету комбината «КМАруда», сотрудникам отдела кадров, благотворительному фонду «Милосердие», работникам общепита за поддержку и помощь в организации похорон нашего дорогого мужа, папы, дедушки – Коржова Феликса Васильевича. Спасибо, что разделили с нами боль утраты.

Родные

Выражаем сердечную благодарность коллективу, профсоюзному комитету комбината «КМАруда», работникам шахты, особенно участка № 4, а также водителям автоцеха и всем, кто поддержал нас в трудную минуту и разделил боль утраты в связи со смертью нашего дорогого мужа, папы – Ярмонова Алексея Сергеевича.

Родные

Коллектив, профком отдела материально-технического снабжения выражают искреннее соболезнование Любове Николаевне Бурцевой по поводу преждевременной смерти брата. Скорбим вместе с Вами.

Коллектив, профком энергослужбы скорбят по поводу смерти Ковалёва Олега Ивановича и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.